

Sammanträde med	Socialutskottet	
Plats och tid	Bryggaren, Förvaltningshuset plan 1 kl. 08:30 – 15:00	
<b>Beslutande</b> Ledamöter	Marie-Louise Gunnarsson, (M), ordf Rozita Hedqvist, (S) Gun-Ann Öholm Jansson, (C)	
Tjänstgörande ersättare		
<b>Övriga närvarande</b> Ersättare		
Tjänstepersoner	Gunilla Bergdalen, sekreterare Catharina Tingvall, socialchef Josefin Evegren, sektorsekonom, § 2 Simon Lennermo, bitr ekonomichef, § 4 Cecilia Clausson, funktionschef, §§ 4-7, via Teams Marcus Nylander, enhetschef, § 4 Srdan Damjanovic, enhetschef, § 4 Katarina Thunander, enhetschef, §§ 5-6 Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, §§ 5-6 Anna Estvik, 1:e socialsekreterare § 7 Jill Ekdahl, enhetschef, § 7 Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, § 8 Eddie Andersson, funktionschef, §§ 9-10, 12-13 Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, §§ 9-10, 12-13 Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, § 11	
Övriga		
Utses att justera	Rozita Hedqvist	
Justeringens plats och tid	Sociala sektorn 2023-01-30	Paragrafer 1-16
Underskrifter		
	Sekreterare .....	
	Gunilla Bergdalen	
	Ordförande .....	
	Marie-Louise Gunnarsson	
	Justerande .....	
	Rozita Hedqvist	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialutskottet

Sammanträdesdatum 2023-01-25

Förvaringsplats  
för protokollet Sociala sektorn

Datum då anslag  
publiceras 2023-01-30

Datum då anslag  
tas bort 2023-02-21

Underskrift .....  
Gunilla Bergdalen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 1	Godkännande av föredragningslista	
§ 2	Verksamhetsplan och internbudget 2023	2022/140
§ 3	Tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO) som drivs av socialnämnden i Eksjö kommun.	2022/104
§ 4	Bostad med särskild service för barn och unga 9 § 8p LSS	2023/4
§ 5	Platser SoL och LSS	2023/8
§ 6	Nulägesrapport äldreomsorg myndighet	2023/7
§ 7	Återrapportering - utredningsuppdrag Arbetsmarknadsenheten samt redovisning av statistik ekonomiskt bistånd	2021/135
§ 8	Arbetskor - motion	2022/136
§ 9	Äldreomsorgslyftet 2022 - statsbidrag	2022/55
§ 10	Antal ärenden matdistribution, restauranger trygghetsboende	2023/6
§ 11	Platser särskilt boende	2023/5
§ 12	Aktivering på Solgården - medborgarförslag	2022/153
§ 13	Genomlysning av Hemtjänst	2021/100
§ 14	Socialchefen informerar	
§ 15	Anmälningens ärenden	
§ 16	Inbjudningar	

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 1 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Socialutskottet beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocU § 2 Verksamhetsplan och internbudget 2023

Dnr Socn 2022/140

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

**att** medel 0,6 mnkr till förmån för att under året utöka antalet enhetschefer inom hemtjänst motsvarande 1.0 tjänst inte genomförs

**att** medel 0,6 mnkr läggs till oförutsedda utgifter för sektorn

**att** i övrigt godkänna verksamhetsplan och internbudget 2023 för sociala sektorn, samt

**att** verksamhetsplan individ och familjeomsorg 2023 samt verksamhetsplan vård och omsorg 2023 anmäls.

**Gun-Ann Öholm Jansson (C)** reserverar sig mot de första två att-satserna.

Protokollsanteckning från **Gun-Ann Öholm Jansson (C)**.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorns ansvarsområde är inne i en tid av förändring, för att möta välfärdens resursutmaningar och de sociala utmaningar som finns i dagens samhälls- och familjeliv som kommer innebära förändringar. Tillsammans ska vi möta framtidens behov då färre ska försörja fler, anpassning till invånares ändrade behov av insatser, bland annat inom hälso- och sjukvård, högre krav på personcentrerade tjänster utifrån människors olika behov och högre förväntningar på delaktighet och samskapande, tillgänglighet och kontinuitet. Demografin förändras, det blir fler äldre och invånarna kommer från olika kulturer som har annan bakgrund och andra värderingar. Sektorn behöver stärka kompetensen hos de medarbetare som finns och samtidigt rekrytera ny kompetens för att hantera välfärdsutmaningen framöver.

### Internbudget 2023

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2022-10-27 (Kf §9) beslutade kommunfullmäktige att bifalla kommunstyrelsens förslag till budget. I kommunstyrelsens budget (Ks §260 2022-10-11) framgår att till sektorns ram uttala:

- att ge förvaltningen i uppdrag att till kommunstyrelsen i februari 2023 ta fram förslag för ökade intäkter, effektiviseringar samt strukturella

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

förändringar för omprioritering inom verksamheten samt att på sikt nå en budget i balans

- att ställningstagande om eventuell fortsättning av pooltjänst och ökad grundbemanning inom särskilt boende hanteras efter utvärdering av pilotstudierna samt beslut om beviljat statsbidrag för 2024
- att resurser tillförs för beräknat ökade volymer inom äldre- och funktionshinderomsorg samt socialt stöd
- att höja måltidsavgifter
- att minskad bemanning inom korttidsvistelse och gruppboende
- att fastighetsåtgärder genomförs för Kärntvätten
- att praktksamordnare sociala sektorn – tillväxt och utvecklingssektorn om 75 procent tjänst tillförs
- att utbildning i palliativ vård genomförs.

### Driftbudget

Sektorns startram år 2022 var 483,4 miljoner kronor (mnkr) och startram år 2023 är 514,8 mnkr. Förändringen kan sammanfattas i följande orsaker:

Vad	Belopp i miljoner kronor
Startram 2022	483,4
Tekniska förändringar som ingick i beslutad kommunfullmäktigeram (Kf § 9, 2022-10-27) *	7,3
Politiska prioriteringar, nuvarande kvalitet	24,6
Politiska prioriteringar, ökad ambition	2,0
Politiska prioriteringar, neddragning/effektivisering	- 6,7
<b>Beslutad budgetram (KF § 9, 2022-10-27)</b>	<b>510,7</b>
tekniska förändringar som skett efter beslutad kommunfullmäktigeram*	4,2
<b>Startram internbudget 2023</b>	<b>514,8</b>

\*Tekniska förändringar på grund av löneökningar, PO, kapitalkostnader, omfördelning av budget mellan sektorer på grund av nya hyreskontrakt samt beslutade organisationsförändringar (bemanningseenheten och näringslivseenheten till kommunledningskontoret).

Startram internbudget 2023 inkluderar omprioritering av medel 0,6 mnkr till förmån för att under året utöka antalet enhetschefer inom hemtjänst motsvarande 1.0 tjänst vilket ses som prioriterat inom sektorn. Medlen omfördelas från arbetskläder. Se bilaga Verksamhetsplan och internbudget 2023 – sociala sektorn: Bilaga utökning av enhetschef inom hemtjänst för mer information.

Bilaga Verksamhetsplan sociala sektorn 2023 innehåller uppdaterad ekonomitabell avseende sociala sektorns driftbudget 2023. Avvikelser i belopp per verksamheter jämfört med tidigare presenterad ekonomitabell i bilaga Verksamhetsplan sociala sektorn 2023 grundar sig främst i tekniska justeringar i samband med att internbudgeten inarbetats.

### Investeringsbudget

Sociala sektorns investeringsram uppgår till 7,1 miljoner kronor år 2023. Enligt uppkomna omprioriteringar av behov inom verksamheterna sker omfördelning motsvarande 0,1 mnkr från hjälpmedel inom hemsjukvården till möbler inom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

hemsjukvården. Bilaga Verksamhetsplan sociala sektorn 2023 innehåller uppdaterad ekonomitabell avseende sociala sektorns investeringsbudget 2023.

### Yrkanden

Under socialutskottets överläggning yrkar **Marie-Louise Gunnarsson (M)** och **Rozita Hedqvist (S)**

att medel 0,6 mnkr till förmån för att under året utöka antalet enhetschefer inom hemtjänst motsvarande 1.0 tjänst inte genomförs, samt

att de pengarna läggs till oförutsedda utgifter för sektorn.

**Gun-Ann Öholm Jansson (C)** bifaller sociala sektorns förslag till beslut.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med socialutskottets godkännande proposition på **Marie-Louise Gunnarsson (M)** och **Rozita Hedqvist (S)** tilläggsyrkande mot avslag.

Socialutskottet beslutar i enlighet med yrkandena.

### Protokollsanteckning:

**Gun-Ann Öholm Jansson (C)** menar att det är viktigt att se på den ekonomiska helheten i sektorn och prioriteringar gjorda av förvaltningen i detta, däribland hemtjänstens arbetsmiljö.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef, Josefin Evegren, sektorsekonom och Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, sociala sektorn daterad 2023-01-16

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef, Josefin Evegren, sektorsekonom och Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, sociala sektorn daterad 2022-11-04

Bilaga Verksamhetsplan sociala sektorn 2023

Bilaga Verksamhetsplan individ och familjeomsorg 2023

Bilaga Verksamhetsplan vård och omsorg 2023

Bilaga Verksamhetsplan och internbudget 2023 – sociala sektorn: Bilaga utökning av enhetschef inom hemtjänst

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef Vård och Omsorg  
Funktionschef IFO  
Sektorsekonom  
Verksamhetsstrateg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 3 Tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO) som drivs av socialnämnden i Eksjö kommun.

Dnr Socn 2022/104

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

**att** godkänna redovisning av planerade och vidtagna åtgärder utifrån de brister som IVO påtalar för särskilt boende,

**att** redovisningen ska sändas till IVO som svar enligt begäran, samt

**att** paragrafen omedelbart justeras.

### Ärendebeskrivning

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har gjort tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO) som drivs av socialnämnden i Eksjö kommun (nämnden).

I tillsynen har IVO granskat följande områden:

- Individuell bedömning och kompetensnivå
- Dokumentation och personalkontinuitet
- Läkemedelshantering
- Vård i livet slutskede

De brister som påtalas av IVO är

- den personal som gör medicinska bedömningar har inte tillräcklig kompetens för arbetsuppgiften och behärskar inte det svenska språket i tillräcklig omfattning
- dokumentationen sker inte enligt gällande regelverk och det finns inte en kontinuitet i personalgruppen som främjar en god vård
- läkemedelshantering sker inte på ett patientsäkert sätt
- personal som arbetar med patienter i livet slutskede har inte tillgång till information om hur vården ska genomföras och brytpunktsamtal dokumenteras inte i den kommunala hälso- och sjukvårdsjournalen.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



IVO begär med stöd av 7 kap. 20 § patientsäkerhetslagen (2010:659), PSL, att nämnden redovisar:

- de åtgärder som vidtagits eller planeras för att komma till rätta med de brister som IVO konstaterat,
- uppgifter om när åtgärderna genomförts eller kommer att genomföras,
- samt hur och när effekten av vidtagna åtgärder kommer att följas upp.

Redovisningen ska ha kommit in till IVO senast **den 10 februari 2023**.

Om bristerna inte avhjälpas eller om begärd redovisning inte kommer in inom angiven tid kan IVO komma att fatta beslut om föreläggande med eller utan vite.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska och Catharina Tingvall, socialchef, 2023-01-16

Redovisning av vidtagna och planerade åtgärder utifrån begäran från IVO, 2023-01-12

Beslut från IVO 2022-12-09

---

### Utdrag:

Inspektionen för vård och omsorg

Socialchef

Medicinskt ansvarig sjuksköterska

Funktionschef vård och omsorg

Funktionschef individ och familjeomsorgen

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocU § 4 Bostad med särskild service för barn och unga 9 § 8p LSS

Dnr Socn 2023/4

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna att arbeta för att starta upp bostad med särskild service för barn och unga 9 § 8 p. lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) med start andra halvåret 2023.

### Ärendebeskrivning

Prästgården blir ett boende enligt 9 § 8 p som erbjuder 3 platser. Syftet med verksamheten och således insatsen blir att skapa förutsättningar för en kompletterande varaktig uppväxtmiljö för barn och unga.

### Mål/syfte

Unga som trots olika stödinsatser inte kan bo kvar i föräldrahemmet kan få bostad med särskild service enligt LSS. Syftet med insatsen är att ge möjlighet till en kompletterande varaktig uppväxtmiljö för ungdom inom målgruppen i Eksjö. Målsättning att skapa boende med 3 platser för ungdom (13-21 år) inom LSS 9:8. Åldersspann på mer än 5 år ska inte vara placerade samtidigt.

### Verksamhetsbeskrivning

Bostad med särskild service för LSS 9:8 är ett boende för barn eller ungdomar med sådan funktionsnedsättning att de har rätt till insatsen efter särskild prövning. I insatsen ingår omvårdnad och hälso- och sjukvård. Insatsen ska bidra till att den enskilde uppnår goda levnadsförhållanden. Grundläggande begrepp som ska styra verksamhetens inriktning är valfrihet, självbestämmande, integritet, trygghet, tillgänglighet, värdighet, normalisering och rätt till ett så aktivt liv som möjligt.

### Beslut

Beslutet ska gälla bostad med särskild service för barn eller ungdomar LSS 9:8. Utredningen ska visa vilket stöd den unge behöver och hur samverkan med familjen är planerad. Handläggare ansvarar för att beslut och utredning delges enhetschef. I samband med utredning ska föräldrar informeras om skyldigheten att i skäligen utsträckning enligt LSS 20 § bidra till kommunens kostnader för unga under 18 år. Utredning om föräldrars betalningsförmåga ska göras enligt ”Riktlinjer för handläggning av ersättning från föräldrar med placerade barn” (SON 2007-06-13 § 84).

### Insatser som rör barn

När åtgärder enligt LSS rör barn ska barnets bästa särskilt beaktas vid utförandet och planering av insatserna. Detta gäller även insatser för vuxna som kan beröra

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

barn. (6 a § LSS) När en insats rör ett specifikt barn ska barnet få relevant information och ges möjlighet att framföra sina åsikter. Detta gäller både vid beslut av insatser samt planering och verkställighet av dessa. Barnets åsikter ska tillmätas betydelse i förhållande till barnets ålder och mognad. (8 § LSS) Handläggare och utförare kan prata med barnet även mot vårdnadshavarens vilja om det uppnått ålder och mognad. Det är då barnet som råder över om något samtal ska hållas.

### **Omvårdnad**

I boendet ingår omvårdnad det vill säga det som en person behöver hjälp med i sin dagliga livsföring och hälso- och sjukvård. I omvårdnaden ingår att tillgodose den enskildes psykiska, fysiska och sociala behov. Omvårdnaden ska ”ges på ett sådant sätt att den stärker den enskildes tilltro till sin egen förmåga” och ”den ska vara flexibel utifrån den enskildes behov och önskemål över tid”. För ungdomarna innebär det stöd i planering och genomförande av vardagssysslor. Genom pedagogiska metoder ska de unga motiveras till självständighet. Begreppet omvårdnad enligt LSS är inte detsamma som omvårdnad enligt Socialtjänstlagen (SoL) eller inom sjukvård. Personalen ska fungera som stöd vid kontakter med föräldrar och externa intressenter så som skola, sjukvård, försäkringskassa, socialtjänst, barn- och ungdomspsykiatri (BUP) mm. Bostaden ansvarar för omvårdnaden när den enskilde på grund av sjukdom, ledighet eller annan orsak inte deltar i skolans verksamhet.

### **Budget**

Helårskostnaden för tre platser kommer att vara 6,7 miljoner kronor, vilket ger ett genomsnittsdygnspris på cirka 6100 kronor per plats och dygn. För de individer som kan bli aktuella ska det dygnspriset jämföras mot vad dygnspriset är för de externa placeringarna. En kostnadsjämförelse har gjorts för tre individer som är externplacerade. Att starta upp en bostad med särskild service för barn och unga i Prästgården skulle leda till en lägre sammanlagd helårskostnad på cirka 2,0 miljoner kronor för dessa individer. Dessa 2,0 miljoner kronor är ett ungefärligt belopp och summan beror på vilka individer som kommer att vara i verksamheten.

### **Ledning och bemanning**

Verksamheten ska ledas av enhetschef (ej nyrekrytering utan befintliga chefstjänster). Verksamhetschef skall finnas enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL) 29-30 §§. I boendet ska finnas personal dygnet runt anpassade efter de ungas behov och funktionsnivå under placering i boendet. Nattbemanning, sovande jour som grund, med vaken natt vid behov.

### **Lokal**

För att möta verksamhetens ändamål behöver befintliga lokaler i Prästgården fräschas upp och anpassas.

### **Tidsplan**

Förberedelsearbete under våren 2023 som innefattar bland annat riskbedömning och samverkan med fackliga organisationer, planering tillsammans med skolan, rekrytering av personal, anpassning av lokaler, planering med handläggare, förberedelse och dialog med vårdnadshavare och barn och rapportera verksamhet till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Succesiv inflyttning med start i augusti 2023.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef, 2023-01-16

---

### **Utdrag:**

Socialchef

Sektorsekonom

Funktionschef individ och familjeomsorgen

Berörda enhetschefer

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 5 Platser SoL och LSS

Dnr Socn 2023/8

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Nämnden har gett individ- och familjeomsorgen (IFO) i uppdrag att redovisa lediga platser inom IFO:s kommunala boendeverksamheter SoL och LSS. I aktuell tjänsteskrivelse redogörs även för pågående externa placeringar inom IFO:s verksamheter barn och unga, LSS, socialpsykiatri och missbruk.

I dagsläget finns fem lediga platser inom LSS, gruppboende samt en ledig plats inom psykiatriboende. 25 barn är familjehemsplacerade, fem barn har en jourplacering eller är placerade på utredningshem tillsammans med förälder. Tre barn har placeringar på HVB-hem och 16 vuxna har placeringar enligt SoL eller LSS.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Cecilia Clausson, funktionschef IFO och Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, 2023-01-20

---

### Utdrag:

Funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

Enhetschef barn och unga

T f enhetschef vuxen myndighet

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 6 Nulägesrapport äldreomsorg myndighet

Dnr Socn 2023/7

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att redovisning ska lämnas till socialnämnden var sjätte månad, samt

att de tagit del av aktuell redovisning.

### Ärendebeskrivning

För att få kontroll över handläggningen inrättades tillfälligt en tjänst som förste socialsekreterare inom biståndshandläggning äldreomsorg. I nuläget är rekrytering klar för att samtliga fyra handläggartjänster ska vara besatta med ordinarie personal från och med 1 februari, då kvarvarande konsult avslutar sitt uppdrag. På chefssidan har ordinarie funktionschef rekryterats och börjat sin tjänst och rekryterad ordinarie enhetschef börjar sin tjänst 9 mars. Förste socialsekreterare är förlängd till och med 30 juni.

Under hösten har arbetsmiljön blivit betydligt bättre och ärendemängden är fortsatt stor, vilket märks så fort någon av handläggarna är frånvarande, men bedöms vara under kontroll. Hembesöken har återupptagits och det råder en tillförsikt i arbetsgruppen inför framtiden. Den tillfälligt insatta förstärkningen, i form av en förste socialsekreterare, har haft en avgörande roll för att strukturera arbetet. Förste socialsekreterare tar också emot alla nya ärenden för prioritering och därefter fördelning till handläggare. Detta innebär en ständig överblick och kontroll över ärendeflödet.

Samverkan mellan handläggare, hemtjänst och hemsjukvård har under hösten förbättrats genom ett systematiskt arbete, som fortsätter under våren.

Från att, under 2022, haft fokus på rekrytering och ta fram fungerande strukturer och rutiner kan arbetsgruppen, tillsammans med förste sekreterare, nu börja arbeta med vidare med de förbättringsområden som identifieras. En förutsättning för ett fortsatt stabilt läge bedöms vara att funktionen som förste socialsekreterare bibehålls i nuvarande omfattning.

Det råder en tillförsikt men också en fortsatt oro för att återigen hamna i ett besvärligt läge då det är skört om bemanningen åter inte skulle räcka till.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Katarina Thunander, t f enhetschef myndighet, äldreomsorg, sociala sektorn, 2023-01-17

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Utdrag:**

T f enhetschef  
Funktionschef IFO  
Socialchef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 7 Återrapportering - utredningsuppdrag Arbetsmarknadsenheten samt redovisning av statistik ekonomiskt bistånd

Dnr Socn 2021/135

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att återrapportering sker till socialnämnden var sjätte månad,

att de tagit del av återrapporteringen, samt

att den ska lämnas för kännedom till kommunstyrelsen.

### Bakgrund

Socialberedningen har gett Funktionschef Individ och familjeomsorg (IFO) i uppgift att återrapportera utvecklingen inom ekonomiskt bistånd och Arbetsmarknadsenheten (AME) utifrån statistik gällande flöden i verksamheterna, samverkan och individens upplevelse av insatserna.

### Ärendebeskrivning

#### Försörjningsstöd

Öppnade nybesöksutredningar	2022 (oktober - december)	2022 (oktober - december)
Totalt antal nybesöksutredningar	51	45
Avslag på nybesöksutredningar	21 (41 procent)	13 (29 procent)
Inflyttade till kommunen (med bistånd från annan kommun)	5 (10 procent)	4 (4 procent)

#### Kommentar:

Antalet nybesök fjärde kvartalet 2022 är 13 procent högre än samma period förra året. Nivån av avslag på nybesök är fortsatt hög under perioden. Andelen inflyttade har fördubblats det sista kvartalet. Av alla nybesök som handlades fjärde kvartalet 2022 kvarstår totalt 49 procent (25 ärenden) som är i behov av bistånd längre än 3 månader.

Grupper av sökande	2022 (oktober - december)	2022 (oktober - december)
--------------------	---------------------------------	---------------------------------

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslösa (inskriva på AF, planering med arbetsförmedlingen (AF))	26 (51 procent)	34 (76 procent)
Rehabilitering (sjukskrivna, planering inom vården)	10 (20 procent)	3 (6 procent)
Tillfälliga	15 (29 procent)	8 (18 procent)

## Kommentarer:

Arbetslösa som har en planering mot AF är fortsatt den största andelen av sökande. Andelen ärenden som är aktuella inom eller har behov av rehabilitering för att utreda och fastställa arbetsförmåga fortsätter att öka. De ärenden som är aktuella för rehabiliteringsåtgärder/fastställande av arbetsförmåga innefattar långvariga processer och riskerar därmed att bli långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd innan målet med självförsörjning kan uppnås. De som söker tillfälligt bistånd har minskat i nivå i jämförelse med samma period förra året.

Avslutade ärenden	2022 (oktober-december)
Totalt antal avslutade ärenden	42
Arbete	15 (36 procent)
Studier	6 (14 procent)
Annan ersättning (aktivitetsersättning, sjukersättning osv)	4 (10 procent)
Flytt	6 (14 procent)
Övriga	11 (26 procent)

## Kommentarer:

Denna mätning genomfördes inte under samma period 2021. Andelen som går ut i självförsörjning med stabilare former av inkomster såsom arbete, studier och annan ersättning står för 60 procent av avslutade ärenden. Det finns alltid en andel sökande som inte meddelar om de får jobb, flyttar eller på annat sätt inte längre har behov av försörjningsstöd. Dessa återfinns under kategorin Övriga.

**Ekonomiskt utfall**

Januari: 2,1 miljoner kronor (mnkr)

Februari: 1,8 mnkr

Mars: 2,4 mnkr

April: 2,1 mnkr

Maj: 2,2 mnkr

Juni: 2,2 mnkr

Juli: 2,0 mnkr

Augusti: 2,2 mnkr

September: 2,1 mnkr

Oktober: 2,0 mnkr

November: 2,0 mnkr

December: 2,5 mnkr

**Arbetsmarknadsenheten (AME)**

AME:s grunduppdrag utgår från 4 kap 1 och 4§§ Socialtjänstlagen (SoL) och består i riktade rehabiliterande arbetsmarknadsinsatser av kompetenshöjande

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

karaktär. Målsättningen är att öka individens möjligheter att integreras på arbetsmarknaden eller hos annan aktör samt att verka för deltagarens egen försörjning och hälsa. Målgruppen är personer i Eksjö kommun mellan 16-66 år som beviljats försörjningsstöd enligt 4 kap 4 § SoL, beviljats sysselsättning enligt 4 kap 1 § SoL eller personer som är anvisade från Arbetsförmedlingen och/eller Försäkringskassan, feriepraktiserande ungdomar, ungdomar som aktualiserats i samverkan med barn- och utbildningssektorn (BUS) eller kommunalt aktivitetsansvar.

Insatser som personer kan erhålla genom AME är arbetsträning, stöd- och kartläggning, Supported Employment (SE), intern och extern praktik, introduktionsjobb, anställning med bidragsfinansiering från Arbetsförmedlingen på BEA-avtal, feriepraktik samt andra projekt kopplade till arbetsmarknadsinsatser så som exempelvis ESF-projekt.

### Lägesbeskrivning

Under år 2022 har AME arbetat utifrån nya rutiner och strukturer. Revideringar har gjorts och arbetet bedöms fungera väl med ett nu högre flöde. Nya insatspaket används regelbundet i syfte att verka för minskat försörjningsstöd i Eksjö kommun. Under perioden 1 januari till 31 december har 35 personer varit eller är föremål för anställningar jämlikt BEA-avtal (avtal för arbetsmarknadspolitiska insatser), 32 individer har varit eller är föremål för insats enligt metoden Supported Employment (SE) samt 45 personer som har haft eller har pågående insats med syftet arbetsförmågebedömning/arbetsträning.

I dagsläget har 33 personer anställning pågående enligt BEA med tillhörande stöd av arbetsmarknadskonsulent, 15 personer har pågående arbetsträningar med arbetsförmågebedömningar av olika grad samt 25 personer som är inskrivna i SE, där även tre personer som är nya är på väg in.

AME har kö avseende främst utredningar om arbetsförmåga men även vad gäller anställningar jämlikt BEA. Beträffande bedömning av arbetsförmåga, kan det konstateras att behovet är omfattande. Genom förändring av tjänst inom AME finns det en förhoppning om minskad kö inom den målgruppen.

Arbetet med BEA-anställda fortlöper och i dagsläget är den största frekvensen personer med lönestöd enligt introduktionsjobb eller lönebidrag. Inom integrationsjobb kombineras arbetet med studier i så stor utsträckning som är möjligt för att verka för hög anställningsbarhet när personens anställningstid tar slut inom AME.

Under hösten 2022 har AME fått medel från Arbetsförmedlingen för att kunna erbjuda ungdomsanställningar mellan september och december 2022. Det finns tre ungdomsanställningar på 100% inom kommunala verksamheter, samtliga rekryterade i samverkan med kommunalt aktivitetsansvar (KAA) och biståndsenheten, vilket bedöms som en god väg in i arbetslivet.

Idag används Pulsen Combine som dokumentationssystem och arbetet fortlöper med att hitta bra rutiner och strukturer avseende dokumentation.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Under år 2022 har även 161 personer deltagit i feriepraktik inom kommunala verksamheter.

Flera av våra första insatser, enligt de nya rutinerna, gällande arbetsförmågebedömningar har blivit klara. Några av dessa har resulterat i en arbetsförmåga och har därav blivit föremål för anställningar jämlikt BEA i relation till försörjningsstöd. Det finns även personer som fått underlag som bedömts tillräckligt för att kunna söka sjukersättning och där kommunen fått indikationer som tyder på att personen eventuellt kommer få igenom sin sjukersättning. Detta betraktar vi som ett oerhört gynnsamt resultat.

### Delaktighet

Under våren 2022 har AME påbörjat en mätning av personers delaktighet efter att personer deltagit i arbetsmarknadsinsats oräknat vilken karaktär. Mätningen har bestått i huruvida den enskilda personen upplever att denne har förstått det som förväntas av denne som deltagare i arbetsmarknadsinsats, om personen fått utrymme att uttrycka önskemål beträffande insatsen, om upplevelsen är att personen har blivit lyssnad på samt om personen själv upplever att det har bidragit till att personen har tagit sig närmre självförsörjning. Graderingen av upplevelsen gjordes på en skala mellan ett och fem där fem innebär att personen instämmer helt.

Av de enkäter som inkommit år 2022 (26 svarande) är medelvärdet följande:

- Förståelse av insatsen: 4,65
- Utrymme att uttrycka önskemål 4,73
- Upplevelse av att bli lyssnad på 4,5
- Upplevelse av att detta har bidragit till att personen har tagit sig närmre självförsörjning 4,38

Enkäten infördes under våren 2022 har därav har enkäten inte lämnats ut till samtliga avslutade. Av de enkäter som hittills har inkommit är medelvärdet högt och resultatet är att bedöma som bra.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Anna Estvik, 1:e socialsekreterare ekonomiskt bistånd och Jill Ekdahl, enhetschef AME, 2023-01-15

### Utdrag:

Funktionschef IFO  
Verksamhetsutvecklare IFO  
1:e socialsekreterare ekonomiskt bistånd  
Enhetschef AME

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 8 Arbetsskor - motion

Dnr Socn 2022/136

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden besluta

**att** ärendet behandlas på socialnämnden i mars,

**att** förvaltningen undersöker vad det skulle kosta att köpa in arbetsskor för hemtjänstpersonal, vad blir förmånsbeskattningen och vilken administration kräver det, samt

**att** beakta att det kan ge konsekvenser för övriga sektorer och att det kan blir kostnadsdrivande i förvaltningen.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2022-10-11 att remittera rubricerad motion till socialberedningen med återredovisning till kommunfullmäktige senast mars månad 2023.

Lars Aronsson (S) framför i motion 2022-09-05 följande;

Till en god vård och omsorg hör en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor för de anställda. En bra arbetsmiljö för de anställda är bra för brukarna.

Nu är det dags att ta upp rätten till arbetsskor. Rätten ska inte bero på om det är en manligt eller kvinnligt dominerad arbetsplats. Rätten ska ske utifrån behov som exempelvis väder (utomhusarbete), hygien, smittorisk eller slitage.

Att gå eller stå mycket i arbetet, kombinerat med tunga lyft, ökar risken för belastningsskador. Bra arbetskläder inklusive skor, hjälpmedel och fler dubbelbemanningar, minskar denna risk.

Medarbetarna har länge krävt fria arbetsskor. Nu är det dags att lyssna på medarbetarna och deras fackliga organisationer. Fria arbetsskor gör dessutom Eksjö kommun till en mer attraktiv arbetsgivare.

Lars Aronsson yrkar därför

**att** fria arbetsskor införs så snart det är möjligt,

**att** vilka grupper som ska omfattas av fria arbetsskor och kläder, bestäms i samråd med berörda fackliga organisationer.

Yttrande av motionärens förslag är att arbetsskor inte kan prioriteras inom sociala sektorns ekonomiska ramar.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Ärendebeskrivning

Att arbetsgivaren ska svara för fria arbetsskor till medarbetare inom vård och omsorg är en fråga som är aktuell för både Kommunal och Vårdförbundet nationellt. Frågan var senast uppe i avtalsrörelsen med Vårdförbundet våren 2022 men den reglerades inte i kollektivavtalet. SKR konstaterar att gällande skatteregler ligger utanför parternas mandat och att nuvarande regler om skyddsskor inte omfattar yrken inom exempelvis vård och omsorg.

Regeringen har gett Arbetsmiljöverket i uppdrag att redogöra för hur belastningsskador hos arbetstagare som går och står mycket i sitt arbete kan förebyggas genom användandet av utrustning i arbetet, däribland ändamålsenliga skor. Av redogörelsen framgår att det utifrån rådande kunskapsläge inte anses vara klarlagt att ändamålsenliga arbetsskor ensamt förhindrar belastningsbesvär i rygg, höfter och knän. I stället är det en kombination av faktorer i arbetsmiljön, till exempel lokalernas utformning och golvets hårdhet samt hur länge man står och går, som avgör riskerna.

Enligt arbetsmiljölagen har arbetsgivaren ett generellt ansvar att vidta åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagarna utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Det innefattar bland annat att erbjuda personalen utrustning och information för att de inte ska skadas i sin yrkesutövning. Det är Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning (AFS 2001:3) som avgör vilka som har rätt till fria arbetsskor. Arbetsskor som används för att undvika till exempel förslitningsskador på lång sikt räknas inte som skyddsskor.

Enligt Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg, SOSFS 2015:10 finns inga krav på arbetsskor ur ett hygieniskt perspektiv. Det finns inte heller inom äldreomsorgen behov av regelrätta skyddsskor, som arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla.

Tillhandahållandet av arbetsskor kompliceras av de villkor som Skatteverket ställer för att arbetsgivare ska kunna tillhandahålla dem som skattefri förmån. Skatteverket begär att arbetskläder och skor bland annat ska vara försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg. Vidare säger Skatteverket att logotypen således bör ha en sådan placering och vara av en sådan storlek och färgsättning som gör att en besökare tydligt uppfattar märkningen. Detta innebär att vissa klädesplagg normalt inte kan komma i fråga för skattefrihet, till exempel underkläder och skor.

## Arbetsgivarens förutsättningar för arbetsskor och skyddsskor

Skyddsskor är personlig utrustning som ska tillhandahållas gratis och utan förmånsbeskattning av arbetsgivaren till de som utför arbetsuppgifter där dessa krävs. Sociala sektorn erbjuder skyddsskor till de yrkesgrupper där lagen kräver det inom måltidsverksamhet och arbetsmarknadsenheten.

För arbetsskor gäller andra regler utifrån skattelagstiftningen. Bedömningen av de rättsliga vägledningarna som finns samt av uttalanden som också hämtats in är att arbetsskor som tillhandahålls gratis av arbetsgivaren är en skattepliktig förmån för arbetstagaren. Även en ekonomisk kompensation till arbetstagaren för inköp av arbetsskor beskattas. Arbetsskor kan vara skattefria, men det kräver att de skor

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

som arbetstagaren tillhandahåller inte lämpar sig för någon typ av annan användning.

Beslutas att arbetsgivaren ska tillhandahålla arbetsskor kan det administreras på olika sätt och arbetstagaren kommer att förmånsbeskattas för skoförmånen.

Förslaget innebär att alla medarbetare erbjuds ett begränsat sortiment på inneskor årsvis inom brukarnära arbeten som exempelvis vård- och omsorgsboende, personliga assistenter, gruppboende, daglig verksamhet, dagverksamhet och korttidsverksamhet. Medarbetare i hemtjänst, hemsjukvård, boendestöd, nattpatrull erbjuds ett antal förslag på kostnadsfria ytterskor.

Satsningen är årlig och berör ca 700 medarbetare inom sociala sektorn. Sektorns årliga kostnad beräknas till ca 0,6 miljoner kronor (mnkr) och därtill arbetsgivaravgifter (för år 2023 motsvarande 44,53 procent av skornas kostnad).

Frågan kring arbetsskor för socialnämndens arbetsgrupper är dock inte enkel eftersom det inte finns lagstöd motsvarande skyddsskor inom vård och omsorg. Det finns en stor osäkerhet i kommunerna kring hur frågan av arbetsskor ska tolkas och sektorn anser att frågan borde lösas genom förändrad lagstiftning för att skapa en tydlighet i frågan. Många medarbetare går mycket på hårda golv och en medarbetare går många steg per dag. Därför är det bra med skor som en förebyggande arbetsmiljöåtgärd. Sociala sektorn anser att en investering i bra skor bör främja färre sjukskrivningar samt färre förslitnings- och fallskador. En satsning på arbetsskor kan ses som ett förebyggande arbetsmiljöarbete som även gör sektorn till en mer attraktiv arbetsgivare för både att behålla och attrahera medarbetare och kunna ha en god kompetensförsörjning. Förslaget kan i den bemärkelsen vara positiv men bedömningen är att andra åtgärder har större effekt på hållbar utveckling såsom det systematiska arbetsmiljöarbetet och kompetensutveckling.

Skatteverket har fört fram i artiklar att skorna inte ska förmånsbeskattas om det finns smittorisk eller risk för att skorna blir förstörda i arbetet. Hela värden har ett arbetssätt med till exempel handsprit som lätt förstör både kläder och skor. Även risken för smittspridning bör beaktas. För att säkerställa att skorna kan vara skattefria ska samtliga arbetsskor vara uppmärkta med logga, de är obligatoriska att använda utifrån säsong, och de används endast i arbetet. Rutiner behöver finnas för att säkerställa detta och en ökning av administration inom respektive verksamhet bedöms för hanteringen av arbetsskor såsom lagerhållning, utprovning och beställning. Den tolkning som sociala sektorn gör kring arbetsskor är att det är svårt att uppfylla dessa krav i ett genomförande.

### Ekonomiska konsekvenser

Förslaget skulle innebära en årlig ökad kostnad på cirka 0,6 mnkr (exklusive arbetsgivaravgifter) för sociala sektorn exklusive kostnad för ökad administration. Socialnämnden föreslår att motionen avslås då det inte finns medel inom budgetram. Det finns inte heller lagkrav inom vård och omsorg på att tillhandahålla arbetsskor och sektorn bedömer att vid ett eventuellt budgettillskott bör till exempel ökad bemanning och kompetensutveckling prioriteras.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

### Yrkande

Under socialutskottets överläggningar läggs ett tilläggsyrkande av **Rozita Hedqvist (S)** och **Marie-Louise Gunnarsson (M)**

**att** förvaltningen undersöker vad det skulle kosta att köpa in arbetskor för hemtjänstpersonal, vad blir förmånsbeskattningen och vilken administration kräver det, samt

**att** sociala sektorn undersöker vilka konsekvenser ger det för övriga sektorer och om det blir kostnadsdrivande i förvaltningen.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med socialutskottets godkännande proposition på **Marie-Louise Gunnarsson (M)** och **Rozita Hedqvist (S)** tilläggsyrkande mot avslag.

Socialutskottet beslutar i enlighet med yrkandena.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, sociala sektorn 2023-01-09.

Motion från Lars Aronsson, (S) 2022-09-05.

---

### Utdrag:

Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen

Socialchef

Motionär

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 9 Äldreomsorgslyftet 2022 - statsbidrag

Dnr Socn 2022/55

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen har på uppdrag av regeringen sedan 2020 fördelat bidrag till kommuner i syfte att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg för äldre genom att erbjuda befintlig och ny personal möjlighet att utbilda sig på arbetstid. Detta genom det statliga stödet äldreomsorgslyftet.

Eksjö kommun har nyttjat statsbidraget för år 2022 genom att ge möjlighet till redan anställd personal att utbilda sig till undersköterskor på arbetstid. För medarbetarna innebär detta i Eksjö kommun att de studerar med en omfattning på 50 procent och arbetar med en omfattning på 50 procent. Vid undantagsfall kan omfattning av arbete under utbildningstiden påverkas.

Eksjö kommun har sökt statsbidraget för 2022 och har mottagit 3 555 119 kronor samt nyttjat 3 050 754 kronor.

Kvarstående bidrag på 504 365 kronor ska återbetalas till Socialstyrelsen.

Totalt har 21 vårdbiträden påbörjat utbildning till undersköterskor finansierat av äldreomsorgslyftet sedan 2020.

Av de medarbetare som påbörjat sin utbildning 2022 beräknas sju medarbetare i nuläget avslutat sin utbildning till undersköterska.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef, och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, social sektorn, 2023-01-09

---

### Utdrag:

Funktionschef Vård och omsorg  
Verksamhetsutvecklare Vård och Omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocU § 10 Antal ärenden matdistribution, restauranger trygghetsboende

Dnr Socn 2023/6

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

2022-12-15 togs beslut av kommunfullmäktige att höja matavgifterna enligt följande:

nivåhöjning av måltidsavgifter för matabonnemang inom särskilt boende med 700 kronor per månad och korttidsboende med 23 kronor per dygn, från och med 2023-01-01, samt

nivåhöjning av måltidsavgifter för matdistribution och i restauranger med 10 procent, från och med 2023-01-01. Pedagogiska måltider och helgpriser på restaurangerna exkluderas nivåhöjningen,

ge förvaltningen i uppdrag att noga följa ifall de höjda avgifterna påverkar antalet matgäster på de särskilda boendena.

Utifrån detta sker en uppföljning till socialnämnden på hur många personer som äter på restaurangerna på kommunens trygghetsboende, samt hur många portioner som distribueras hem till brukare.

Eftersom detta är första redovisningen finns inga jämförelsetal om antalet brukare ökat eller minskat, utan det är årsredovisning från 2022 som bifogas tjänsteskrivelsen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Mariette Ek, enhetschef, 2023-01-17

Bilaga matdistribution, restaurang trygghetsboende, statistik

---

### Utdrag:

Socialchef

Funktionschef vård och omsorg

Enhetschef måltidsverksamheten

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 11 Platser särskilt boende

Dnr Socn 2023/5

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

**att** till socialnämnden i mars lämna förslag på uppdaterade rutiner för inflyttning till särskilt boende där tidsaspekten mellan erbjudande och inflyttning utreds, samt

**att** notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Sedan våren 2022 är det kö till kommunens särskilda boenden. Socialnämnden önskar få en regelbunden uppföljning på hur många personer som står i kö till särskilt boende.

2023-01-17 är det 20 personer som står i kö för en lägenhet på ett särskilt boende. Tre av dessa personer bor i Ingatorp. En person som bor på Solgården önskar flytta till Eksjö. En person som tidigare uttryckt önskemål om att få flytta från Solgården till Eksjö har tackat nej till flytt.

De två personer som har stått längst i kö har väntat sedan 2022-07 och 2022-09. De har dock tackat nej en eller två gånger.

Det är två ärenden som är från 22-10 som är över tre månader och inte har blivit erbjudna plats.

### Yrkande

Under socialutskottets överläggning yrkar **Marie-Louise Gunnarsson (M)**

**att** till socialnämnden i mars lämna förslag på uppdaterade rutiner för inflyttning till särskilt boende där tidsaspekten mellan erbjudande och inflyttning kortas.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med socialutskottets godkännande proposition på **Marie-Louise Gunnarsson (M)** tilläggsyrkande mot avslag.

Socialutskottet beslutar i enlighet med yrkandet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Strandeshö, socialt ansvarig socionom, 2023-01-17

### Utdrag:

Socialt ansvarig socionom  
Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 12 Aktivering på Solgården - medborgarförslag

Dnr Socn 2022/153

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutar att remittera redovisat förslag till socialnämnden med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2023-05-16.

Camilla Johansson framför i medborgarförslag 2022-10-05 följande;

Min mor bor på Solgården i Ingatorp. Jag anser att de som bor där har för lite att göra. Därför tycker jag att en fritidspedagog eller liknande, kan anställas för att anordna olika aktiviteter som exempelvis promenader, bakning, bingo, högläsning eller filmvisning.

Aktiviteter ska vara frivilliga och anpassas för deltagarna.

Socialnämnden föreslår att medborgarförslaget avslås då ett arbete med att förbättra kontinuitet, likvärdighet och kvalitet på aktiviteter redan är påbörjat, och bör vara verksamhetens primära fokus att följa upp och utveckla vidare vid behov.

### Ärendebeskrivning

Medborgarförslag till Socialnämnden om att fritidspedagog eller liknande bör anställas, för att anordna aktiviteter för hyresgäst på särskilda boenden i Eksjö kommuner är ett förslag som sett till nuvarande forskningsläge kring aktiviteter gentemot äldre kan skapa förbättrade möjligheter till hälsosamt åldrande för hyresgäster på särskilt boende.

En profession som en ökande andel kommuner i Sverige använder sig av är äldrepedagog. En äldrepedagog kombinerar kunskap om pedagogik, med kunskap om äldre och äldres olika livssituationer. I Eksjö kommun finns i nuläget ingen äldrepedagog anställd knuten till särskild boendeverksamhet. Det betyder att en, eller ett flertal av dessa tjänster behöver tillsättas om aktiviteter på särskilda boenden ska bedrivas med stöd av äldrepedagog eller fritidspedagog.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Pågående arbete för att främja aktiviteter på Särskilt boende i Eksjö kommun

### Anhörigstöd och frivilligverksamheten

Sedan 2022 arbetar vård och omsorg i Eksjö kommun aktivt med att förbättra kontinuitet på aktiviteter för hyresgäster på särskilda boenden, samt skapa en likvärdighet mellan de olika boendena. Kommunen samordnar och stöttar de som ideellt vill utföra frivilliga insatser genom frivilligverksamheten. Frivilliga insatser är komplement till den ordinarie verksamheten inom kommunens äldreomsorg.

### Aktivitetsombud

För att nå likvärdighet och förbättra kontinuiteten och kvaliteten på aktiviteter på särskilda boendeverksamheter i Eksjö kommun har verksamheten beslutat om att använda sig av så kallade aktivitetsombud. Sedan hösten 2022 finns aktivitetsombud representerade på samtliga enheter i verksamhetens särskilda boenden.

Verksamhetens aktivitetsombud är ordinarie anställda som utöver sina uppdrag som undersköterskor eller vårdbiträde också stödjer verksamheten och enhetschef med att samordna och organisera aktiviteter.

### Aktiviteter på Solgården

Genom samverkan mellan aktivitetsombud, externa aktörer och frivilligverksamheten har program för aktiviteter för hyresgäster på särskilda boenden i Eksjö kommun planerats inför 2023.

Aktiviteter som planerats in i verksamheten för 2023 är bland annat påskaktiviteter, midsommarfirande, och utflykt till Ingatorpsjön. Kontinuerliga aktiviteter som anordnas löpande i verksamheten är bland annat avdelningsvisa promenader, avdelningsvis andakt och församlings diakonigrupp som besöker de boende på äldreboendena.

Ett antal pensionärsföreningar besöker också Solgården och bjuder på underhållning och fika under våren 2023.

### Fortsatt uppföljning och utveckling av etablerade initiativ

Det är viktigt att förtydliga att arbetet med aktivitetsombud är relativt nytt i verksamheten och att förbättringsåtgärder succesivt kan införas utefter att uppdragen följs upp.

För att nå en långsiktig förbättring kring arbetet med att främja ett hälsosamt åldrande för äldre genom aktiviteter ser verksamheten fördelar med att fortsätta arbetet med att ge stöd, och förbättra aktivitetsombudens uppdrag och utifrån uppföljningar förbättra aktivitetsombudens roller som viktiga aktörer i att äldreomsorgen erbjuder varierade och tillgängliga aktiviteter för de boende på särskilda boenden i Eksjö kommun.

Verksamhetens fokus bör i nuläget ligga på att förbättra och utveckla konceptet med aktivitetsombud utefter uppföljningar.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Socialnämnden föreslår att medborgarförslaget avslås då ett arbete med att förbättra kontinuiteten, likvärdigheten och kvaliteten för aktiviteter på särskilda boenden redan har påbörjats, och bör vara verksamhetens primära fokus att följa upp och utveckla vidare vid behov.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare vård om omsorg, 2023-01-11

Medborgarförslag av Camilla Johansson 2022-10-05

---

### Utdrag:

Kommunfullmäktige

Socialchef

Funktionschef Vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare Vård och omsorg

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocU § 13 Genomlysning av Hemtjänst

Dnr Socn 2021/100

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

2021 påbörjades genomlysning av hemtjänsten. Utifrån genomlysning har handlingsplan för ett antal prioriterade förbättringsområden tagits fram som hemtjänsten i Eksjö kommun kontinuerligt arbetar med.

Syftet med genomlysning samt förbättringsarbete för hemtjänsten i Eksjö kommun är att forma en hemtjänst där medarbetarna genom förbättrad kompetens, ett större individuellt ansvar och utökat inflytande ska stärka verksamhetens kvalitativa utvecklingsarbete. Genom ökad delaktighet och inflytande för medarbetare som möter individer i behov av vård och omsorg kan behov av förbättringar inom kvaliteten för brukare mer effektivt och verksamhetsnära fångas upp, och förbättringsåtgärder för individer ske pågående i verksamheten.

De framtagna insatserna delas in i fyra målområden med aktiviteter som har tagits fram av en arbetsgrupp med medarbetare och enhetschef inom hemtjänsten. Hemtjänsten har planerat förbättringsinsatser utifrån handlingsplan fram tills 2023. Majoriteten av insatserna är slutförda eller påbörjade. Nedan presenteras slutförda eller pågående insatser utifrån handlingsplan för förbättringsarbete i hemtjänsten i Eksjö kommun.

### Förbättrad insyn i arbete och planering

- Kommunikation mellan planerare och hemtjänstgrupper har förbättrats genom införande av rapporttid med planerare och hemtjänstgrupp. Detta för att besök bättre ska synkronisera med övriga insatser och besök till brukare.
- Vårdteamsträffar har införts i hemtjänsten för att stärka helhetssynen kring brukare och förbättra kommunikationen mellan hemtjänsten, hemsjukvården och biståndsenheten
- Vagg med samtliga översikter av helgplanering har införts för att stärka översynen kring planering för hemtjänsten på helger.

### Förbättrad inställning och attityd till arbetet inom hemtjänst

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

- Medarbetares upplevelser kring tidigare delning av grupper i hemtjänsten har samlats in och ska analyseras inför ytterligare beslut om att utöka antal grupper som ska delas i syfte att förbättra personalkontinuitet och brukarkännedom.
- Utbildning kring psykiatri för icke-psykiatriker har genomförts för hemtjänstgrupp som arbetar med inriktning psykiatri och missbruk.
- Uppföljningssamtal med syfte att följa upp trivsamhet, attityd och uppfattning sker efter 3–6 månader efter påbörjad anställning.

**Ökad frisknärvaro genom förbättrad trivsel, gemenskap och delaktighet.**

- Verksamhetsdagar har införts och ska ske kontinuerligt för hemtjänstens medarbetare.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Ellen Wijk, enhetschef hemtjänsten, Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare vård och omsorg och Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, 2022-03-04

Handlingsplan för förbättringsarbete i hemtjänsten i Eksjö kommun.

---

**Utdrag:**

Socialchef

Verksamhetsutvecklare Vård och Omsorg

Funktionschef Vård och Omsorg

Enhetschef Hemtjänst Vård och Omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 14 Socialchefen informerar

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslutar

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

En redovisning av genomlysningen av LSS och externa placeringar kommer att ske på socialnämnden 8 februari.

Det pågår en dialog inom sektorn kring biogasbilarna. Bilarna har inte 4-hjulsdrift och är lite lägre än andra bilar. Det finns en viss oro hos personalen inom hemtjänsten kring säkerheten hos de nya bilarna. Fordonssamordnaren är involverad i detta, att göra en utvärdering hur ärendet ska hanteras. Kommunens policy som är antagen är att biogasbilar ska användas i första hand.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



## SocU § 15 Anmälningssärenden

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att följande ärenden anmälts.

### Ärendebeskrivning

Beslut från Länsstyrelsen i Jönköpings län om fördelning av anvisningar år 2023 till kommuner i Jönköpings län, ärendebeteckning 851-6565-2022. Enligt bilagan ska Eksjö kommun ta emot 0 personer.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 16 Inbjudningar

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslutar

Socialnämnden beslutar

att köpa in utbildningspaketet för politiker i socialnämnd.

### Ärendebeskrivning

Sveriges kommuner och regioner erbjuder ett utbildningspaket med ett antal filmer som ska ge mer kunskap om socialtjänstens verksamhet och samspel mellan nämnd och förvaltning. Webbutbildningen finns tillgänglig fram till och med 2026-12-30 och det kostar 5 000 kronor.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande