

Sammanträde med	Ledningsutskottet	
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset plan 2	
Beslutande		
Ledamöter	Annelie Hägg (C), ordförande Markus Kyllenbeck (M) Diana Laitinen Carlsson (S) Sebastian Hörlin (S) Stellan Johnsson (C) Ulf Björklingson (M) Elisabeth Werner (SD)	
Tjänstgörande ersättare	Lennart Gustavsson (S) tjänstgörande ersättare för Diana Laitinen Carlsson (S) § 6,7	
Övriga närvarande		
Ersättare	Anders Gustavsson (M) Ulf Bardh (C) Lennart Gustavsson (S) Christer Ljung (L) Bo Ljung (KD) Birgitta Johansson (S)	
Tjänstemän	Helena Lundborg, sekreterare Tord Du Rietz, kommundirektör, föredragande Malin Claesson, personalchef § 3, 6 Jurgen Beck, utvecklingschef § 4 Anders Nermo, fordonssamordnare § 5 Michael Carlsson, Räddningschef § 6 Magnus Thulin, säkerhetsamordnare § 6 Anette Stendahl, kommunikationschef § 6 Karin Höljfors, personalchef § 6	
Utses att justera	Elisabeth Werner	
Justeringens plats och tid	Stadshuset 2019-01-17 kl. 13.00	Paragrafer 1-6
Underskrifter		
	Sekreterare	
	Helena Lundborg	
	Ordförande	
	Annelie Hägg	
	Justerande	
	Elisabeth Werner	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Ledningsutskottet

Sammanträdesdatum

2019-01-15

Förvaringsplats
för protokollet

Kansliavdelningen, Stadshuset

Datum för anslags
uppsättande

2019-01-17

Datum för anslags
nedtagande

2019-02-07

Underskrift

.....
Helena Lundborg

Lu § 1 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Ledningsutskottet beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt följande:

Innehåll

Lu § 1 Godkännande av föredragningslistan.....	3
Lu § 2 Löneöversyn 2019	4
Lu § 3 Jönköpingsläns regionala utvecklingsstrategi 2019-2035, yttrande	6
Lu § 4 Fordonssamordning.....	8
Lu § 5 Nyvalsinformation kommunledningskontoret.....	9
Lu § 6 Obesvarade medborgarförslag och motioner - lista.....	10

Ärende som utgår:

Redovisning av delegationsbeslut

Anmälningens ärende

Lu § 2 Löneöversyn 2019

Dnr 2019-KLK008

Beslut

Ledningsutskottets förslag till beslut:

att anmäla förhandlingsdelegationens beslut.

Ärendebeskrivning

Lönekartläggningen är sammanställd efter att retroaktiv löneutbetalning har skett med novemberlönen för de som tillhör läraravtalens avtalsområden. Tidsplanen för lönekartläggning är därmed förskjuten för 2018, jämfört med tidigare år. De likvärdiga befattningarna sammanställs utifrån arbetsidentifikation (AID) gruppering, där ett flertal befattningar är BAS-värderade (verktyg för arbetsvärdering) inom olika BAS-intervall beroende på bland annat erfarenhet, ansvar och arbetsförhållanden. AID strukturen har under 2018 förändrats. Systemuppdatering har skett under november 2018 inför inrapportering av novemberstatistiken, och vissa AID kategorier saknar därför benämning i rapporten.

Eksjö kommun har under ett antal år använt en lönesättningsmodell vid ny lönesättning, där hänsyn tas till utbildning, erfarenhet och ålder, vilket avspeglar lönestrukturen även efter genomförda årliga löneöversyner.

Resultatet av lönekartläggning 2018 visar att det finns en bakomliggande åldersstruktur i löneutvecklingen, som är tänkt att avspegla att en högre ålder motsvarar arbetslivserfarenhet inom yrket, eller motsvarande arbetslivserfarenhet.

Resultatet har inte visat på att det föreligger några löneskillnader som inte går att förklara med utbildningsnivå, arbetslivserfarenhet eller individuell lönesättning. Arbetsgivaren bedömer att det inte finns några osakliga löneskillnader i lönestrukturen.

Den interna lönestrukturen har analyserats och bedömts i relation till omvärlden både utifrån kommunernas egna inrapporterade länsstatistik och SKL:s lönestatistik utifrån AID för Södra Sverige.

Eksjö kommuns lönestruktur är på jämförbar nivå med omvärlden när det gäller yrkesgrupper utan krav på eftergymnasial utbildning. När det gäller akademiskt utbildade yrkesgrupper/medarbetare pekar statistiken på svårigheter att konkurrera med omvärlden.

Marknadskrafter har en fortsatt stor påverkan att rekrytera speciellt efterfrågade yrkesgrupper, framförallt akademiskt utbildade medarbetare.

För 2019 års löneöversyn planeras, efter samråd med förhandlingsdelegationen, därför följande åtgärder för en lönebildning i enlighet med centrala avtal och kommunens lönepolicy:

- Särskild uppmärksamhet ska riktas mot akademiskt utbildade yrkesgrupper (medarbetare) inom Lärarnas samverkansråd, OFR och Akademikeralliansen.
- I övrigt ska individuell lönesättning gälla, i enlighet med avtalens huvudöverenskommelser och kommunens lönepolicy.

Överläggning sker med fackliga organisationer under januari månad 2019.

Lönesamtal och lönesättning, februari-mars månad 2019

Avstämning med fackliga organisationer sker inför utbetalning av ny lön i april månad, 2019.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse personalchef Malin Claesson 2019-01-14

Lönekartläggning - Lika och likvärdigt arbete-faktisk lön 2018

Förhandlingsansvarig Susanne Nilsson 2019-01-02

Utdrag:

Personalavdelningen

Lu § 3 Jönköpingsläns regionala utvecklingsstrategi 2019-2035, yttrande

Dnr 2019-KLK009

Beslut

Ledningsutskottet föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta upprättat förslag till yttrade till region Jönköpings län avseende remissen Regional utvecklingsstrategi 2019-2035.

Ärendebeskrivning

Region Jönköpings län har upprättat ett förslag till regional utvecklingsstrategi 2019-2035. Länetts kommuner har beretts tillfälle att yttra sig över programmet. En ambition har varit att hålla den regionala utvecklingsstrategin kort och tydlig för att det skal bli ett användbart och använt dokument.

I anslutning till strategin har ett mer utförligt underlag presenterats, ”Bakgrund till den Regionala utvecklingsstrategin i Jönköpings län 2019-2035”, där källhänvisningar, definitioner, underlag och exempel har tagits fram och inkluderas i remissutgåvan.

Det aktuella förslaget är en revidering av tidigare utvecklingsstrategi för åren 2013-2025, där dock denna remissutgåva är omdisponerad och reviderad avseende prioriteringar och mål. Prioriteringarna och målen har anpassats utifrån en uppdaterad analys och förändringar i de nationella och internationella styrdokumenterna.

Den vision som ligger till grund för den regionala utvecklingsstrategin är: *Jönköpings län – Sveriges mest hållbara, attraktiva och tillgängliga region.*

Strategin innehåller fem tydliga prioriteringar och mål:

1. En hållbar region

Mål: 2035 är Jönköping den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, eva, verka och åldras för alla

2. En attraktiv och tillgänglig region

Mål: I Jönköpings län skapar tillgänglighet utvecklingskraft

3. En smart region

Mål: Jönköpings län ska vara den fjärde tillväxtregionen i Sverige 2035

4. En kompetent region

Mål: I Jönköpings län säkerställs matchningen genom det livslånga lärandet

5. En global region

Mål: Ett internationell konkurrenskraftigt län

Till de fem prioriterade områdena och dess mål har ett antal indikatorer kopplats för att följa utvecklingen över tid

Målen och tillhörande handlingsplaner följs upp årligen och integreras i budget, flerårs - och verksamhetsplaner för Region Jönköpings län.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Utvecklingschef Jurgen Beck 2019-01-09

Bilaga till tjänsteskrivelse om RUS 2019-2025

Remittering av Jönköpings län regionala utvecklingsstrategi 2019-2035

Försättsblad remissutgåva - Remittering av regional utvecklingsstrategi

Jönköpings län 2019

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Region Jönköpings län

Utvecklingschef Jürgen Beck

Lu § 4 Fordonssamordning

Dnr 2019-KLK0010

Beslut

Ledningsutskottet beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Utredare vid Eksjö kommun redovisar vid dagens överläggning kommunens fordonssamordning.

Från och med 2018-01-01 infördes en gemensam fordonsadministration med syfte att:

- öka följsamhet mot kommunens policys för resor, miljö och inköp.
- effektivare nyttjande av fordon och eventuellt behov av färre fordon
- effektivare nyttjande av personaltid som ägnas åt fordon och frågor som är relaterade till fordon,

Förvaltningen fick i uppdrag att utforma organisationen och dess placering, samt att en utvärdering av den nya organisationen skulle göras under 2019.

Eksjö kommun har, exklusive Räddningstjänstens fordon, 98 fordon av olika storlek och modell. Räddningstjänstens fordonspark består av ytterligare 18 fordon, varav 17 i utryckningstjänst.

Under våren 2018 gjordes en upphandling utav elektroniska körjournaler och samtliga fordon har försetts med GPS-utrustning.

Genom denna utrustning blir det möjligt för fordonssamordningen att följa varje enskilt fordon samt att hålla koll på service- och besiktningens intervaller.

Utrustningen ger även verksamheterna möjlighet att se på kartor hur fordonen används och därmed underlätta ruttoptimering.

Utdrag:

Fordonssamordnare

Lu § 5 Nyvalsinformation kommunledningskontoret

Dnr 2019-KLK0011

Beslut

Ledningsutskottet beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Kommunledningskontoret redovisar vid dagens överläggning en presentation utav sin organisation för ledningsutskottets nya ersättare och ledamöter 2019-2022.

Räddningschef Michael Carlsson

Säkerhetsamordnare Magnus Thulin

Personalchef Malin Claesson

Kommunikationschef Anette Stendahl

Ekonomichef Karin Höljfors

Utdrag:

Kommunledningskontoret

Lu § 6 Obesvarade medborgarförslag och motioner - lista

Dnr2018-KLK0022

Beslut

Ledningsutskottet beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

En motion eller ett medborgarförslag bör, enligt Kommunallagen, beredas så att kommunfullmäktige kan fatta beslut inom sex månader från det att förslaget väckts. Fullmäktige kan vid behov, avskriva medborgarförslagen från vidare handläggning.

Vid dagens sammanträde redovisas förteckning över obesvarade medborgarförslag och motioner.

Beslutsunderlag

Förteckning över obesvarade motioner och medborgarförslag
