

Sammanträde med	Socialberedningen
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 09:00 – 14:00
Beslutande Ledamöter	Markus Kyllenbeck, (M), ordf Jan Nilsson, (C) Mattias Granath, (S) Marie-Louise Gunnarsson, (M) Birgitta Liljerås Larm, (KD) Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S), §§ 92 - 98
Tjänstgörande ersättare	Pia Schelin, (S), tjänstgör för Vernisa Gazibara, (S) Monica Mimer, (M), tjänstgör för Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S), §§ 88 - 92
Övriga närvarande Ersättare	Martina Nord, (C) Arne Carlsson, (L) Elisabeth Werner, (SD)
Tjänstepersoner	Gunilla Bergdalen, sekreterare Catharina Tingvall, t f socialchef Simon Lennermo, biträdande ekonomichef, §§ 88 - 96 Josefin Evegren, sektorsekonom, §§ 88 - 95 Carina Strandesjö, medicinskt ansvarig samordnare, § 92 Peter Wallenberg, t f funktionschef IFO, §§ 94 - 95 Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, §§ 94 - 95 Johanna Löf, samordnare, myndighetsutövning äldreomsorgen, §§ 94 - 95 Anna Estvik, socialsekreterare, § 94 Jill Ekdahl, enhetschef, AME, § 94 Malin Claesson, HR-chef, § 96
Övriga	Per-Arne Spiik, arbetsmiljöstrateg, § 96, via Teams
Utses att justera	Mattias Granath
Justeringens plats och tid	Sociala sektorn 2022-08-29 Paragrafer 88-98

Underskrifter

Sekreterare
Gunilla Bergdalen

Ordförande
Markus Kyllenbeck

Justerande
Mattias Granath

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialberedningen

Sammanträdesdatum

2022-08-24

Förvaringsplats
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag
publiceras

2022-08-31

Datum då anslag
tas bort

2022-09-22

Underskrift

.....

Gunilla Bergdalen

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 88	Godkännande av föredragningslista	
§ 89	Budgetuppföljning per 2022-06-30, sociala sektorn	2022/51
§ 90	Budget 2023-2024, verksamhetsplan 2025, sociala sektorn- information	
§ 91	Direktupphandling 2022, kvartal 2 - sociala sektorn	2022/80
§ 92	Platser särskilt boende - information	
§ 93	Ökad grundbemanning hemsjukvården	2022/14
§ 94	Återrapporering - utredningsuppdrag Arbetsmarknadsenheten samt redovisning av statistik ekonomiskt bistånd	2021/135
§ 95	Nulägesrapport biståndsenheten	2022/67
§ 96	Redovisning arbetsmiljöutredning - sociala sektorn	
§ 97	Socialchefen informerar	
§ 98	Anmälningsärenden	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 88 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 89 Budgetuppföljning per 2022-06-30, sociala sektorn

Dnr Socn 2022/51

Beslut

Socialberedningen beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2022 uppgår till 488,9 miljoner kronor (mnkr). Sektorns driftutfall efter juni var 243,2 mnkr, vilket motsvarar 49,7 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 506,2 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 17,3 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 3,5 procent.

Den prognostiserade avvikelsen kan sammanfattas i några kategorier:

Externa placeringar inom LSS	- 8,5 mnkr
Övriga externa placeringar inom IFO (Individ och familjeomsorgen)	- 5,6 mnkr
Ekonomiskt bistånd	- 2,9 mnkr
Arbetsmiljöåtgärder sociala sektorn	- 3,2 mnkr
Övrigt sociala sektorn	+ 2,9 mnkr
Summa	- 17,3 mnkr

Avvikelserna uppdelat per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,5 mnkr, motsvarande 0,5 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,9 mnkr, motsvarande 1,0 procent av budget.
- Kosten prognostiseras till en negativ avvikelse med 1,0 mnkr, motsvarande 15,9 procent av budget.
- Bemanningenheten prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,3 mnkr, motsvarande 5,7 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,2 mnkr, motsvarande 0,7 procent av budget.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- LSS/SFB (Lagen om stöd och service/Socialförsäkringsbalken) prognostiserar en negativ avvikelse med 6,3 mnkr, motsvarande 5,6 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiserar en negativ avvikelse med 9,7 mnkr, motsvarande 9,0 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till en negativ avvikelse mot budget med 1,2 mnkr, motsvarande 6,3 procent av budget.

Sektorns investeringsbudget är 8,0 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter juni månad var 2,7 mnkr. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 7,9 mnkr.

Markus Kyllenbeck, (M) informerar om att ledningsutskottet har lagt ett förslag till kommunstyrelsen på en tilläggsbudget till sociala sektorn.

Förslaget innehåller följande:

Externa placeringar LSS och övriga	6,0 mnkr
Arbetsmiljöåtgärder	3,2 mnkr
Livsmedelskostnader	0,7 mnkr
Total tilläggsbudget	9,9 mnkr

Markus Kyllenbeck, (M) informerar om att det 36 ukrainska flyktingar som flyttat till tomma lägenheter på Bobinen. Det är viktigt att besiktning av lägenheterna görs innan sociala sektorn tar över ansvaret, så det finns besiktningsprotokoll på lägenheternas standard om det uppstår renoveringsbehov vid utflyttning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Josefin Evegren, sektorsekonom, 2022-08-12.

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Tf. socialchef
Funktionschefer
Sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 90 Budget 2023-2024, verksamhetsplan 2025, sociala sektorn- information

Dnr Kod Dnr

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Tillförordnad socialchef, sektorsekonom och biträdande ekonomichef lämnar en muntlig presentation av det budgetförslag som tjänstepersonerna lämnat till budgetberedningen.

Sektorerna har fått i uppdrag att presentera underlag för att budgeten ska rymmas i den ram kommunfullmäktige beslutat om för sektorn 2023-24. För 2025 är ramarna inte beslutade, där ska sektorerna presentera samma ram som 2024 till budgetberedningen 25-26 augusti.

Aktuellt ekonomiskt läge 2023-25

Det ekonomiska läget har försämrats från i våras i och med den ökade inflationen. Kommunens kostnader inom flera områden har ökat, särskilt kostnaderna för pensionerna som också påverkas av inflationen och ett nytt pensionsavtal. Inget idag tyder på motsvarande ökade intäkter, vilket gör att utrymmet för utökad verksamhet som sågs i våras, har minskat.

En ny skatteprognos kommer 25 augusti och kommer att uppdatera underlaget för budget 2023-25.

En diskussion förs kring inriktning, ambitionshöjningar samt möjlighet till sänkta ambitionsnivåer.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 91 Direktupphandling 2022, kvartal 2 - sociala sektorn

Dnr Socn 2022/80

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Plan för 2022 års internkontroll för sociala sektorn behandlades av socialberedningen på sammanträdet i april (SocB §51, 2022-04-13).

Internkontrollen berör tre områden, kontroll av effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten, kontroll av finansiell rapportering samt kontroll av följsamhet mot lagar och förordningar. I kommunens upphandlings- och inköbspolicy framgår att området om upphandling och inköp ska vara med i internkontrollplanen.

I sociala sektorns internkontrollplan är ett kontrollområde direktupphandlingar som ska delrapporteras kvartalsvis. Inköp som sker enligt ramavtal eller avtal ingår inte i denna uppföljning.

Direktupphandlingar med belopp högre än 25 000 kronor ska kontrolleras. Mellan beloppen 25 000 kronor och 100 000 kronor bör minst tre företag tillfrågas för att tillförsäkra konkurrens och möjlighet till prisjämförelse. Det är även krav på dokumentation.

För belopp mellan 100 001 och 250 000 kronor ska samråd ske med upphandlingsavdelningen innan direktupphandling påbörjas. Minst tre företag bör tillfrågas. Annonsering ska ske på Eksjö kommuns webbplats.

För belopp mellan 250 001 och 615 312 kronor ska, utöver ovanstående, även annonsering ske på allmän tillgänglig databas.

Totalt har tre inköp med belopp överstigande 25 000 kronor och där leverantören inte har varit ramavtalsleverantör kontrollerats för perioden 2022-04-01 – 2022-06-30.

Två av inköpen var dokumenterade men inte konkurrensutsatta. I det ena fallet avsåg inköpet markiser till en gruppbostad. Enbart en leverantör ombads lämna anbud då fastighetsägaren ville ha samma utförande på hela fastigheten och tidigare hade anlitat denne. I det andra fallet avsåg inköpet en musiksäng med specifika funktioner till daglig verksamhet. Vid detta inköp missade beställaren att

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

konkurrensutsätta leverantören, fokus låg på att hitta produkt som motsvarade de specifika behov som efterfrågades av verksamheten.

En av direktupphandlingarna var varken konkurrensutsatt eller dokumenterad. I detta fall bestod inköpet av tåliga höj- och sänkbara möbler som används vid packning av varor hos arbetsmarknadsenheten. Involverade i inköpet trodde felaktigt att leverantören var en upphandlad avtalsleverantör och gjorde därmed varken någon dokumentation eller konkurrensutsättning av inköpet.

I samtliga tre fall ovan har dialog skett med berörda om hur våra rutiner för direktupphandling ser ut för att undvika liknande händelser framöver.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Josefin Evegren, sektorsekonom, 2022-08-12.

Utdrag:

Upphandlingssamordnare
Sektorsekonom sociala sektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 92 Platser särskilt boende - information

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

2022-08-24 är det 18 personer i kö till särskilt boende. Det är fyra lediga lägenheter som har erbjudits personer, varav tre har tackat ja och en person har tackat nej. Den som har väntat längst har väntat sedan i april, men den personen har tackat nej till erbjuden lägenhet.

Det är en gemensam kö till särskilt boende och när en lägenhet är ledig anvisas den till personen som står överst i kö. Tackar personen nej hamnar hen sist i kön. Tackar hen nej två gånger görs en ny utredning om behovet av särskilt boende. Socialt ansvarig samordnare (SAS) informerar den sökande om vad som händer ifall hen tackar nej. Det finns även möjlighet att tacka ja och sedan ställa sig i en byteskö och erbjudas annan lägenhet när det blir ledigt på önskat särskilt boende.

Vid uppsägning av lägenhet på särskilt boende är uppsägningstiden en månad. Efter överenskommelse kan det bli kortare tid.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 93 Ökad grundbemanning hemsjukvården

Dnr Socn 2022/14

Beslut

Socialberedningen förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Eksjö kommun har fått ett statsbidrag kopplat till hälso- och sjukvårdsverksamheten.

- Prestationsbaserat statsbidrag till kommunerna i syfte att utöka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden. Möjligt grundbelopp till Eksjö kommun var 2,3 mnkr. Eksjö kommun uppfyllde kriterierna och då samtliga kommuner inte uppfyllde samtliga kriterier erhöll Eksjö kommun en högre summa än det preliminära grundbeloppet. Eksjö kommun erhöll 2,7 mnkr totalt.

Statsbidraget baseras på utförda prestationer och får användas 2022-2023. Riktlinjer finns för hur intäktsredovisningen av statsbidraget ska ske. För Eksjö kommer intäkten att fördelas följande per år:

- År 2022: 1 292 tkr
- År 2023: 1 402 tkr
- Totalt: 2 694 tkr.

Det prestationsbaserade statsbidraget kommer att fortsätta med en ny omgång med preliminärt besked andra kvartalet 2023. Möjlig grundnivå, givet att villkoren uppfylls, är:

- 2,2 mnkr i syfte att utöka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden.

Statsbidraget är riktade på det sätt att prestationsvillkor ska uppnås inom vissa områden. Bidragen är inte förknippade med någon återrapportering av användning av eventuella erhållna medel. Eftersom bidragen beviljas som generella medel kan kommunerna välja vad kommunerna vill använda medlen till.

Budgetram hemsjukvården

Statsbidraget är tillfälligt och kan användas för att förstärka bemanning tillfälligt men inte permanent. I sociala sektorns budgetmaterial för planperioden 2023-2025 finns det med ett angeläget behov av bland annat utökning om 2,0 tjänster sjuksköterska för att kunna permanenta denna bemanningsnivå.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Bemanningsnivå sjuksköterskor

Med anledning av sjuksköterskebristen fortsätter hemsjukvården att rekrytera sjuksköterskor när möjligheten ges och utifrån den ram som budgeten tillåter. Hemsjukvården har under 2022 haft inne sjuksköterskor ifrån bemanningsföretag för att bemanna upp till ordinarie nivå. Hemsjukvården har inte rekryterat sjuksköterskor utöver ordinarie budgetnivå under 2022. I juni var det inne 4,0 tjänster ifrån bemanningsföretag och bedömningen är att det kommer att vara inne 1,5 tjänster från och med oktober.

Demenssjuksköterska

I nuläget anser hemsjukvården att det inte finns behov av att annonsera efter en demenssjuksköterska. Inom organisationen har hemsjukvården redan personer som utför de uppgifter som brukar ingå i en demenssjuksköterskas uppdrag. Hemsjukvården har en plan för att bredda kompetensen inom sjuksköterskegruppen på området demens.

Det finns en demensamordnare och en distriktsköterska är ansvarig för demensenheter på Marieberg och som även har ett särskilt samordningsansvar för demensområdet samt kontakten med vårdcentral och minnesmottagning. Motsvarande roll har även en arbetsterapeut.

Två distriktsköterskor och en sjuksköterska kommer under hösten/våren läsa kursen Demens – utredning, diagnostisering och behandling, 7,5 p på Linnéuniversitetet. Syftet är att öka kompetensen i arbetsgruppen. När utbildningarna är genomförda kommer hemsjukvården på tre av kommunens fyra särskilda boenden ha patientansvariga sjuksköterskor med särskild kompetens inom demens, ”demenssjuksköterskor”.

Hemsjukvården har också prioriterat att ett flertal sjuksköterskor fått gå tvådagarsutbildning för att öka kunskapen om beteendestörningar och psykiska symtom vid demens (BPSD) och använda BPSD-registret. Syfte och mål med BPSD-registret är att genom multiprofessionella vårdåtgärder minska beteendemässiga och psykiska symtom (BPSD).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Margareta Enekvist, enhetschef, och Simon Lennermo, t f sektorsekonom, 2022-08-16

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg
Enhetschef hälso- och sjukvård
Sektorsekonom sociala sektorn
Biträdande ekonomichef
T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 94 Återrapportering - utredningsuppdrag Arbetsmarknadsenheten samt redovisning av statistik ekonomiskt bistånd

Dnr Socn 2021/135

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Försörjningsstöd

Öppnade nybesöksutredningar januari-juni	2022	2021
Totalt antal nybesöksutredningar	86	111
Avslag på nybesöksutredning	29 (34 %)	44 (40 %)
Inflyttade till kommunen (med bistånd från annan kommun)	19 (22 %)	

Antalet nybesök första halvåret 2022 är 23 procent lägre än samma period förra året. Avslagen minskar med 15 procent, vilket kan förklaras av att det är färre som ansöker ekonomiskt bistånd totalt. Av samtliga nybesök som handlades första halvåret 2022 kvarstår totalt 52 procent (45 ärenden) som är i behov av bistånd längre än 3 månader.

Grupper av sökande	2022	2021
Arbetslösa (inskrivna på arbetsförmedlingen, planering med Arbetsförmedlingen)	45 (52 %)	56 (50 %)
Rehabilitering (sjukskrivna, planering inom vården)	23 (27 %)	16 (14 %)
Tillfälliga	18 (21 %)	39 (35 %)

Arbetslösa som har en planering mot Arbetsförmedlingen är fortsatt den största andelen av sökande. Andelen sökande som är inom rehabiliteringsspåret har nästan fördubblats, från 14 % år 2021 till 27 % år 2022. Dessa ärenden innebär ökad arbetstygnd för handläggarna. Processerna är långvariga och innefattar många aktörer innan en ny ersättning eller någon form av anställning kan påbörjas. Dessa ärenden riskerar därmed att bli långvariga inom ekonomiskt bistånd innan man når målet med självförsörjning. De som söker tillfälligt bistånd (exempelvis tandvård, glasögon, begravningskostnader, väntan på inkomst) har minskat med 14 % jämfört med samma period år 2021. Detta är en stark indikator

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

på att det är bättre tillgång av sommarjobb och således lättare att röra sig runt på arbetsmarknaden.

Avslutade ärenden	2022 (januari-maj)
Totalt antal avslutade ärenden	61
Arbete	27 (44 %)
Studier	6 (10 %)
Annan ersättning (aktivitetsstöd, sjukersättning osv)	12 (20 %)
Flytt	7 (11 %)
Övriga	9 (15 %)

I juni månad avslutas inga ärenden med anledning av semesterperiod. Totalt 74 procent av alla sökanden går in i tryggare inkomstformer efter avslut inom ekonomiskt bistånd. Det finns alltid en andel sökande som inte meddelar om de får jobb, flyttar eller på annat sätt inte längre har behov av försörjningsstöd. Dessa återfinns under kategorin övriga. Totalt så är antalet avslutade ärenden 26 % högre under första halvåret 2022 än de ärenden som kvarstår på bistånd längre än tre månader räknat under samma period. Det innebär att det för tillfället är fler ärenden som går ut i självförsörjning än vad som kvarstår tre månader efter nybesöksutredningen.

Ärendeflöde, arbetsmarknad och trender

Under våren 2022 har det inom ekonomiskt bistånd varit ett varierat inflöde mellan olika månader. Totalt sett under första halvåret råder fler avslutade ärenden än nya som inkommit vilket är en positiv trend. Det har inte heller skett någon ökning beträffande inflyttningar från andra kommuner med bistånd. Det innebär att ekonomiskt bistånd i slutet av 2021 hade 244 aktuella ärenden i jämförelse med vid halvårsskiftet 2022 då ärendena uppmättes till 230 i antalet.

Aktuella siffror för avslagsbeslut ligger relativt konstant, vilket innebär att det i genomsnitt är en tredjedel av samtliga ärenden som ger avslag generellt. Under 2022 har ekonomiskt bistånd haft 9 överklaganden i Förvaltningsrätten, varav 1 av dessa har återkommit för ny handläggning utifrån delavslag i domslutet.

De insatser som gör märkbar skillnad är just kompetenshöjande delar med en tydlig inriktning på specifik arbetsmarknad såsom industri, vård och serviceyrken. Arbetsförmedlingens fortsatta reform kommer också spela en avgörande roll för hur snabbt en person kan komma ut i arbetslivet.

Vad som anses mer tidskrävande är arbetet med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, är sjukskrivna eller har en funktionsnedsättning. Dock pågår flera olika arbeten även inom dessa områden för att skapa goda exempel som genererar framgång. De ärenden som kvarstannar inom ekonomiskt bistånd består av denna karaktär, vilket överensstämmer med den trend vi ser i samhällsutvecklingen.

Det kan konstateras att bidragstagaren generellt sett är ensamstående och att det snart råder en jämn fördelning mellan män och kvinnor. Det finns en liten, men icke oroväckande ökning gällande barn i hushåll med ekonomiskt bistånd.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Framåt blir samverkan mellan olika parter en viktig och avgörande framgångsfaktor. Det gäller de projekt som funnits att tillgå under 2021/2022 och att även framåt ta tillvara den kunskap som man där sett som framgångsfaktorer.

Arbetsmarknadsenheten (AME)

AME:s grunduppdrag utgår från 4 kap 1 och 4 §§ Socialtjänstlagen (SoL) och består i riktade rehabiliterande arbetsmarknadsinsatser av kompetenshöjande karaktär. Målsättningen är att öka individens möjligheter att integreras på arbetsmarknaden eller hos annan aktör samt att verka för deltagarens egen försörjning och hälsa. Målgruppen är personer i Eksjö kommun mellan 16-65 år som beviljats försörjningsstöd enligt 4 kap 4§ SoL eller beviljats sysselsättning enligt 4 kap 1 § SoL, personer som är anvisade från Arbetsförmedlingen och/eller Försäkringskassan, feriepraktiserande ungdomar eller ungdomar som aktualiserats i samverkan med barn- och utbildningssektorn (BUS) eller kommunalt aktivitetsansvar.

Insatser som personer kan erhålla genom AME är arbetsträning, stöd- och vägledning, kartläggning, Supported Employment (SE), intern och extern praktik, extratjänster, anställning med bidragsfinansiering från Arbetsförmedlingen på BEA-avtal, feriepraktik samt andra projekt kopplade till arbetsmarknadsinsatser så som till exempel Europeiska socialfonden (ESF) projekt.

Lägesbeskrivning

Under första halvåret 2022 har AME, utifrån nyupprättade rutiner och strukturer, arbetat vidare. Häribland har nya insatspaket börjat användas i syfte att verka för minskat försörjningsstöd i Eksjö kommun. Under perioden 1 januari 2022 till 30:e juni 2022 har 51 nya ärenden inletts, detta med en jämn könsfördelning. 51 ärenden har avslutats och 119 ärenden är pågående. Beträffande bedömning av arbetsförmåga, både vad gäller personer som kan nå ett arbete och självförsörjning, men även de som har behov av bedömning av oförmåga för att försörjningsstöd ska kunna arbeta vidare i riktning mot sjukersättning och självförsörjande därigenom, kan konstateras att behovet är omfattande.

30 juni 2022 är 14 personer BEA anställda internt i Kärnhuset som innehar lönestöd från Arbetsförmedlingen och 21 extratjänster är pågående i kommunen.

Under perioden (med avslut under sommaren inkluderat) råder sammanlagt 18 avslutade extratjänster som har varit i kommunens verksamheter. Av dessa har 11 personer gått vidare ut i AB (ordinarie arbete/tjänster) både i kommunen och utanför kommunens egna verksamheter varav två personer som utöver tjänster i kommunen studerar till barnskötare på sin fritid. Två personer har sedan gått vidare till bemanningens verksamhet parallellt med studier, två personer har gått vidare till heltidsstudier inom barn- och vårdområdet, två personer är deltidssjukskrivna och ytterligare en person kommer genomgå vidare utredning av arbetsförmåga i Arbetsförmedlingens regi.

Utifrån att extratjänster, från nationella bestämmelser, inte längre ska tillsättas beslutade Eksjö kommun under våren 2022 att introduktionsjobb, finansierat genom kommunalt anställningsstöd, ersätter extratjänster. Arbetet fortlöper och introduktionsjobb kommer tillsättas efter semesterperioden 2022.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Under våren 2022 har även andra satsningar gjorts, däribland har arbetet med långtidsarbetslösa unga bedrivits med goda resultat i samverkan med Arbetsförmedlingen. Feriepraktik har tillsatts och cirka 168 ungdomar beräknas ha ferieanställning i Eksjö kommun under år 2022. Utöver detta har det under maj 2022 tilldelats medel för att, även i år, kunna erbjuda ungdomsanställningar mellan september och december 2022. Detta arbete är nu pågående och är för närvarande i en rekryteringsfas i samverkan med Kommunalt aktivitetsansvar (KAA) och Biståndsenheten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Carina Andersson, funktionschef IFO och Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, 2022-08-08.

Utdrag:

T f funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 95 Nulägesrapport biståndsenheten

Dnr Socn 2022/67

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Vid starten av augusti månad finns det 23 inkomna ärenden som ännu inte är hanterade. Det finns 18 personer i kö till särskilt boende och det är fler ansökningar inkomna som ännu inte handlagts klart.

Personalmässigt är det en konsult som är kvar till och med vecka 32 och en konsult som är kvar till slutet av november i nuläget. Ytterligare en handläggare har valt att avsluta sin anställning men en handläggare som är tjänstledig kommer åter i tjänst under september månad.

All handläggning sker nu i verksamhetssystemet Pulsen Combine och rättningar är gjorda i form av bakåtdaterade beslut för att hantera avgifterna.

Korttidsboendet på Marieberg har haft regelbundna hemgångar för att hantera nya ärenden. Det blir dock mer och mer kritiskt då det uppstår mycket oro hos brukare och anhöriga när vi behöver skicka hem personer från korttidsboendet för att invänta beslut och vid beviljande erbjudande om särskilt boende i hemmiljön. Det är många svårt sjuka personer som väntar på beslut och erbjudande om särskilt boende och allt fler har svårigheter att få sina behov tillgodosedda i hemmet och måste därför vara kvar och erhålla beslut om korttidsboende.

Bemanningen på fyra handläggare har idag svårt att hinna med att genomföra hembesök och vårdplaneringar hos brukarna. Det ligger i dag fördelat ansvar att ta hand om Cosmic Link (verksamhetssystem för vårdsamordning mellan kommun och region när brukare är inneliggande på sjukhus), korttiden med tillhörande uppföljningar, uppföljningar i hemtjänsten samt nya inkommande ärenden. Resurserna räcker helt enkelt inte till att möta alla brukare så som vi, regelrätt och med brukarens behov i centrum, borde göra. Sommaren har ändå fungerat väl och allt inkommande från sjukhus har hanterats inom förutsatt tid.

Den arbetsledande funktion inom handläggning äldreomsorg som har i uppdrag att sköta mottagning, leda och fördela ärenden, hantera avvikelser, vara stöd för handläggarna i bedömningar och delta på olika samordnande möten med andra samarbetspartners finns kvar till nyår.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Carina Andersson, funktionschef IFO och Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, 2022-08-08.

Utdrag:

T f funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 96 Redovisning arbetsmiljöutredning - sociala sektorn

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Kommundirektören beslutade i januari 2022, efter samråd med förvaltningsledningsgruppen, att genomföra en utredning om chefers arbetsmiljö inom individ och familjeomsorg (IFO), äldreomsorg och grundskola.

Utredningen bestod bland annat av:

- Genomgång av befintligt material
 - Analys av befintligt data bland annat medarbetarundersökning, statistik, riskbedömningar och kompetensförsörjningsplan.
- Omvärldsanalys
 - Hur arbetar andra arbetsgivare med chefers arbetsmiljö
- Kartläggning av organisatorisk och social arbetsmiljö
 - Djupintervjuer, enkät, tidsregistrering av chefers arbetstid

På dagens sammanträde presenteras utredningen som är uppdelad utifrån de tre verksamheterna samt en handlingsplan med åtgärdsförslag.

Socialberedningen avvaktar återkoppling från förvaltningen innan planering inför uppföljning görs. Socialberedningen önskar få en återkoppling på nästa socialberedning av hur många anställda varje chef har.

Beslutsunderlag

Utredning av chefers arbetsmiljö av Per-Arne Spiik, arbetsmiljökonsult, 2022-08-15

Utdrag:

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 97 Socialchefen informerar

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Ungdomskoordinator är anställd via sociala sektorn, tillsammans med barn- och utbildningssektorn och tillväxt och utvecklingssektorn. Uppdraget är att samordna och leda arbetet kring unga individer, vara spindeln i nätet och öka samverkan mellan sektorerna.

Arbetet med rekryteringar fortgår. Sektorn äskar medel för ytterligare två chefer till inom individ och familjeomsorgen (IFO) som anställdes akut under våren. Trots annonseringar har ingen enhetschef för myndighetssidan inom äldreomsorgen kunnat tillsättas. En konsult har anställt som kommer arbeta från mitten av september till årsskiftet.

Rekrytering av ny funktionschef IFO pågår. T f socialchef får en avstämning från bemanningsfirman denna vecka.

Sommaren varit okey inom verksamheterna. Det har varit tuffare på vissa enheter som till exempel inom funktionshinderomsorgen och äldreomsorgen. Personal har vid några tillfällen fått bryta sin semester då de har beordrats in. Uppföljning av arbetet med rekrytering och semestern kommer att diskuteras på chefseftermiddag den 1/9.

Det har varit en inspektion från arbetsmiljöverket i kommunen. Resultatet är positivt över lag. Kommunen ska återredovisa en plan på hur arbetet med eventuell beredskap för chefer ska genomföras.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 98 Anmälningssärenden

Beslut

Socialberedningen beslutar

att följande ärende anmäls.

Ärendebeskrivning

Revisionen informerar om att det kommer att ske en samgranskning kring hemsjukvården i länet. För Eksjö del innebär det att enkäter kommer skickas ut till ansvariga för hemsjukvården och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

Socialstyrelsen meddelar att Eksjö kommun erhåller 2 694 623 kronor i statsbidrag för prestationsbaserade medel till kommuner som utökat bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden.

Socialstyrelsen meddelar att Eksjö kommun inte erhåller statsbidrag för prestationer i syfte att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre då kommunen ej uppfyllt villkoren under perioden 2020-2021.

Eksjö kommun har beviljats 66 000 kronor för feriepraktik kultur år 2022 från region Jönköpings län.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande