

Sammanträde med Socialnämnden  
Plats och tid Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 08:30 – 13:00

**Beslutande**  
Ledamöter Marie-Louise Gunnarsson, (M), ordf  
Rozita Hedqvist, (S)  
Gun-Ann Öholm Jansson, (C)  
Mattias Granath, (S)  
Elisabeth Werner, (SD)  
Samer Ahmad, (C)  
Nathalie Nilsson, (M)

Tjänstgörande ersättare

**Övriga närvarande**  
Ersättare Siw Leander, (S)  
Birgitta Liljerås Larm, (KD)  
Monica Mimer, (M)  
Veronica Eberl, (SD)

Tjänstepersoner Gunilla Bergdalen, sekreterare  
Catharina Tingvall, Socialchef  
Josefin Evegren, sektorsekonom, §§ 1-8  
Lisa Lindgren, socialsekreterare, via Teams § 6  
Eddie Andersson, funktionschef, § 7  
Cecilia Clausson, funktionschef, §§ 6-7  
Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 8

Övriga

Utses att justera Rozita Hedqvist

Justeringens plats och tid 2023-01-16

Paragrafer 1-13

Underskrifter  
Sekreterare .....  
Gunilla Bergdalen

Ordförande .....  
Marie-Louise Gunnarsson

Justerande .....  
Rozita Hedqvist

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialnämnden

Sammanträdesdatum 2023-01-11

Förvaringsplats  
för protokollet Sociala sektorn

Datum då anslag  
publiceras 2023-01-16

Datum då anslag  
tas bort 2023-02-07

Underskrift .....  
Gunilla Bergdalen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

	Upprop	
	Val av justerare	
§ 1	Godkännande av föredragningslistan	
§ 2	Sammanträdesplan 2023	
§ 3	Utskottsval	
§ 4	Delegationsordning 2023	2023/1
§ 5	Verksamhetsplan och internbudget 2023	2022/140
§ 6	Information från socialjouren	
§ 7	Information om utbildning för socialnämndens ledamöter	
§ 8	Riktlinjer avgifter och taxor sociala sektorn	2022/144
§ 9	Kontaktpolitiker 2023-2026	2023/3
§ 10	LVM-LVU beredskap 2023	2022/146
§ 11	Redovisning arbetsmiljöutredning - sociala sektorn	2022/118
§ 12	Val till funktionshinderrådet	
§ 13	Anmälningssärenden	

---

	Justerandes sign	
--	------------------	--

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

## SocN § 1 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocN § 2 Sammanträdesplan 2023

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna föreslagen sammanträdesplan för socialnämnden.

### Ärendebeskrivning

Följande datum är förslagna för socialutskottet och socialnämnden 2023.

Socialutskott klockan 8:30 i Bryggaren

25 januari

22 februari

22 mars

19 april

17 maj

23 augusti

27 september

25 oktober

22 november

13 december

Socialnämnd klockan 8:30 i KF-salen

11 januari

8 februari

8 mars

5 april

3 maj

31 maj

6 september

11 oktober

8 november

6 december

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocN § 3 Utskottsval

Dnr Socn 2023/3

### Beslut

Socialnämnden beslutar

**att** till ledamöter i socialutskottet 2023-01-11--2026-12-31 utse

Rozita Hedqvist (S)

Marie-Louise Gunnarsson (M)

Gun-Ann Öholm Jansson (C)

**att** till ersättare för samma period utse

Nathalie Nilsson (M)

Mattias Granath (S)

Samer Fadel Ahmad (c)

**att** till ordförande utse Marie-Louise Gunnarsson (M) och till vice ordförande

Rozita Hedqvist (S).

---

### Utdrag:

Valda politiker

Socialchefen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocN § 4 Delegationsordning 2023

Dnr Socn 2023/1

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att anta socialnämndens delegationsordning och

att kommunstyrelsens delegationsordning anmäls.

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade på sitt sammanträde 2022-06-14 om en ny politisk organisation. Den nya organisationen innebär en så kallad renodlad nämndsorganisation till skillnad från de två sista mandatperioderna när kommunen har haft en nämndsorganisation gällande myndighetsbeslut och en beredningsorganisation till kommunstyrelsen gällande verksamhet och ekonomi.

Kommunfullmäktige beslutade på sitt sammanträde 2022-11-24 om vissa förändringar i nämnds strukturen men fortsatt en nämndsorganisation. Utifrån denna beslutade organisation har nu förslag arbetats fram på delegationsordningar i kommunstyrelsen och i respektive nämnd.

Delegationsordningen för kommunstyrelsen innehåller en gemensam del med information och en del med de områdena som kommunstyrelsen delegerar. Dessa två delar beslutas av kommunstyrelsen och anmäls i nämnderna.

Nämnderna har en tredje del som handlar om nämndens ansvarsområde och hur detta delegeras, den delen beslutas av varje nämnd.

Kommunstyrelsens delar har juridiskt granskats och godkänts av kommunjuristerna. Nämndernas delar har granskats övergripande och är under 2023 beroende av en fördjupad granskning. Förslagsvis sker detta under våren med beslut senast i juni i respektive nämnd, då finns det också en möjlighet för nämnden att justera utifrån hur man vill delegera besluten i sin verksamhet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av kommundirektör Tord du Rietz, 2022-12-31

Delegationsordning för kommunstyrelsen och socialnämnden från 2023

Delegationsordning för kommunstyrelsen 2021

---

### Utdrag:

Socialchef

Funktionschef vård och omsorg

Funktionschef IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocN § 5 Verksamhetsplan och internbudget 2023

Dnr Socn 2022/140

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen och att ta upp ärendet om fastställande av internbudget för sociala sektorn den 8 februari.

### Ärendebeskrivning

Sektorernas budgetramar 2023 fastställdes av det nyvalda kommunfullmäktige 2022-10-27 § 9. Kommunstyrelsen godkände verksamhetsplaner och internbudgetar för sektorerna 2022-11-29 § 298, detta för att det skulle finnas internbudget vid årets ingång.

De nyvalda nämnderna ska fastställa internbudgeten för respektive sektor 2023 då det är nämnderna som har det ekonomiska ansvaret under 2023. Nämnden har möjlighet att inom den av kommunfullmäktige fastställda ramen justera internbudgeten som kommunstyrelsen godkände 2022-11-29.

För att nämnden ska få möjlighet att sätta sig in i sektorns budget informeras nämnden om budgeten på det konstituerande nämndsammanträdet i januari. På nämndens sammanträde i februari fastställer nämnden internbudgeten för sektorn.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse presentation av internbudget 2023 av Catharina Tingvall, 2023-01-02

Tjänsteskrivelse verksamhetsplan och internbudget 2023 – sociala sektorn, av Catharina Tingvall, socialchef, Josefin Evegren, sektorsekonom och Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, 2022-11-04

Bilaga Verksamhetsplan sociala sektorn 2023

Bilaga Verksamhetsplan individ och familjeomsorg 2023

Bilaga Verksamhetsplan vård och omsorg 2023

---

### Utdrag:

Socialchef

Sektorsekonom

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocN § 6 Information från socialjouren

### Beslut

Socialnämnden beslutar

**att** uppdra till sociala sektorn att ta fram en rutin kring arbetssätt för LVM-LVU-beredskap,

**att** redovisa rutinen i februari 2023, samt

**att** notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Information lämnas från socialjouren kring hur de praktiska rutinerna är för politiker när de har beredskap.

Ordinarie politiker i socialnämnden har beredskap enligt ett schema för att kunna fatta beslut gällande lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) samt lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocN § 7 Information om utbildning för socialnämndens ledamöter

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

En kort presentation lämnas av sociala sektorn organisation. Funktionscheferna presenterar sina områden. Mer information kommer i samband med utbildningsdagarna.

Eksjö kommun genomför utbildning för nyvalda och omvalda politiker vid fyra tillfällen under våren 2023.

Därutöver bjuder sociala sektorn in till två halvdagarsutbildningar där sektorns verksamhet presenteras. Den 6 februari kommer utbildning hållas på Mariebergs äldreboende och den 20 februari är utbildningstillfället i Eksalen på I 12-området.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocN § 8 Riktlinjer avgifter och taxor sociala sektorn

Dnr Socn 2022/144

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Socialberedningen föreslog kommunfullmäktige 2022-11-16 § 136 att fatta beslut om nya riktlinjer för avgifter och taxor sociala sektorn. Kommunfullmäktige beslutar 2022-12-15, § 182 att anta riktlinjerna.

En kortare genomgång av bakgrund till beslutet samt vissa avgifter presenteras. I Jönköpings län är det tre kommuner som inte tar avgifter för palliativvård.

### Beslutsunderlag

Beslut i kommunfullmäktige 2022-12-15, § 182

Beslut i kommunstyrelsen 2022-11-29, § 306

Beslut i socialberedningen 2022-11-16, § 136

Tjänsteskrivelse Riktlinje avgifter och taxor sociala sektorn daterad 2022-11-11.

Bilaga Riktlinje avgifter och taxor sociala sektorn

Bilaga Stöddokument avgifter och taxor

---

### Utdrag:

Socialchef

Sektorsekonom

Avgiftshandläggare

Funktionschefer

Socialt ansvarig socionom

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocN § 9 Politikerval 2023-2026 - kontaktpolitiker

Dnr Socn 2023/3

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att välja kontaktpolitiker till de olika brukarråden/brukardialogerna enligt nedan,

att som kontaktpolitiker representeras socialnämnden och inte ett specifikt parti, samt

att sektorn tar fram en beskrivning för vad det innebär att vara kontaktpolitiker.

### Ärendebeskrivning

Socialnämnden har kontaktpolitiker inom äldreomsorgen och inom individ- och familjeomsorgen enligt följande:

#### Almgården

Ordinarie Arne Carlsson

Ersättare Marie-Louise Gunnarsson

#### Marieberg

Ordinarie Gun-Ann Öholm Jansson

Ersättare Rozita Hedqvist

#### Mogården

Ordinarie Mattias Granath

Ersättare Birgitta Liljerås Larm

#### Öster (Solgården och hemtjänst Ingatorp och Mariannelund)

Ordinarie Elisabeth Werner

Ersättare Siw Leander

#### Hemtjänst Eksjö

Ordinarie Marie-Louise Gunnarsson

Ersättare Veronica Eberl

#### FUB

Ordinarie Nathalie Nilsson

Ersättare Samer Ahmad

#### Brukardialog, socialpsykiatri

Ordinarie Rozita Hedqvist

Ersättare Gun-Ann Öholm Jansson

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Utdrag:**

Valda politiker

Funktionscheferna

Enhetschefer inom respektive verksamhet

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocN § 10 LVM-LVU beredskap 2023

Dnr Socn 2022/146

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna plan för beredskap för perioden 2023-02-13—2023-12-31.

### Ärendebeskrivning

Planering av beredskap enligt Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och Lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) för 2017.

Nämndens ledamöter har beredskap för LVM-LVU. Socialjouren kontaktar nämndens ledamöter med information och genomgång av ärende då det behövs en digital signering för beslut.

Veckor	Namn	Telefonnummer
7	Gun-Ann Öholm Jansson	
8	Gun-Ann Öholm Jansson	
9	Elisabeth Werner	
10	Elisabeth Werner	
11	Samer Fadel Ahmad	
12	Samer Fadel Ahmad	
13	Nathalie Nilsson	
14	Nathalie Nilsson	
15	Marie-Louise Gunnarsson	
16	Marie-Louise Gunnarsson	
17	Mattias Granath	
18	Mattias Granath	
19	Gun-Ann Öholm Jansson	
20	Gun-Ann Öholm Jansson	
21	Rozita Hedqvist	
22	Rozita Hedqvist	
23	Elisabeth Werner	
24	Elisabeth Werner	
25	Samer Fadel Ahmad	
26	Samer Fadel Ahmad	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Veckor	Namn	Telefonnummer
27	Nathalie Nilsson	
28	Nathalie Nilsson	
29	Marie-Louise Gunnarsson	
30	Marie-Louise Gunnarsson	
31	Mattias Granath	
32	Mattias Granath	
33	Rozita Hedqvist	
34	Rozita Hedqvist	
35	Gun-Ann Öholm Jansson	
36	Gun-Ann Öholm Jansson	
37	Elisabeth Werner	
38	Elisabeth Werner	
39	Samer Fadel Ahmad	
40	Samer Fadel Ahmad	
41	Nathalie Nilsson	
42	Nathalie Nilsson	
43	Marie-Louise Gunnarsson	
44	Marie-Louise Gunnarsson	
45	Mattias Granath	
46	Mattias Granath	
47	Rozita Hedqvist	
48	Rozita Hedqvist	
49	Gun-Ann Öholm Jansson	
50	Gun-Ann Öholm Jansson	
51	Elisabeth Werner	
52	Samer Fadel Ahmad	

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, verksamhetsutvecklare, 2023-01-02.

---

### Utdrag:

Funktionschef IFO  
Höglandets socialjour  
Verksamhetsutvecklare IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocN § 11 Redovisning arbetsmiljöutredning - sociala sektorn

Dnr Socn 2022/118

### Beslut

Socialnämndens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** införa ett riktmärke på 30 medarbetare per chef i förvaltningen,

**att** i de fall riktvärdet överstigs ska en analys avseende chefens och medarbetarnas arbetsituation genomföras, samt

**att** hänskjuta ärendet till budgetberedningen.

Vidare beslutar socialnämnden

**att** för att förbättra arbetsmiljön för chefer inom den sociala sektorn uppdra till socialchefen att individuellt åtgärda chefers arbetsmiljö enligt de punkter som utredaren rekommenderar i utredningen av chefers arbetsmiljö inom sociala sektorn i Eksjö kommun.

### Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöutredningar har genomförts under 2022 gällande chefer i sociala sektorn samt inom grundskolan. Både utredning gällande chefer inom sociala sektorn samt inom grundskolan visar på att arbetsmiljösituationen är ansträngd och kräver åtgärder. Båda utredningarna visar på flera åtgärdsförslag och ett av dem som är gemensamt för båda utredningarna är ett behov av att införa ett maxantal för antal medarbetare per chef.

Det finns många faktorer som påverkar arbetsmiljön för chefer och ett av dem är antalet medarbetare per chef. Uppdragets beskaffenhet, administrativt stöd, typ av verksamhet med mera påverkar belastningen och är ett samlingsbegrepp för organisatoriska förutsättningar. Förslaget är att sätta ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Riktvärdet för antalet medarbetare per chef föreslås fastställas till 30. Detta riktvärde innebär en grundbemanning på max 30 medarbetare per chef, där både tillsvidare- och visstidsanställda medräknas. Medarbetare som är exempelvis tjänstlediga är utöver samt även medarbetare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Förslaget grundar sig i omvärldsanalys och forskning som visar på negativa konsekvenser vid för många medarbetare per chef för perspektiven:

- chef
- medarbetare

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



- verksamhet

Flera kommuner och regioner har ett maxantal på mellan 20-30 medarbetare per chef. Ur medarbetarperspektivet är det viktigt att ha möjlighet att kunna föra en daglig dialog vid behov och ha en närvarande chef. Vid lön – och medarbetarsamtal ska medarbetaren kunna känna sig trygg i att chef har haft möjlighet att ta fram ett underlag utifrån varje individ med en individuell bedömning och utvecklingsplan.

I Jönköpings kommun inom Socialförvaltningen pågår ett stort arbete med chefen i fokus där fem områden arbetas/ska arbetas med. Ett av områdena är chefens organisatoriska förutsättningar där två mål har satts upp och som finns med i nämndernas verksamhetsplaner 2022.

- andelen enhetschefer som har 25 eller färre tillsvidare- och visstidsanställda ska öka

-chefsomsättningen och chefsrörligheten i socialförvaltningen ska minska.

En individuell bedömning utifrån befattningen behöver alltid genomföras för just den befattningens organisatoriska förutsättningar. För en chefsbefattning med stor andel handläggning och specialistuppdrag är sannolikt 30 medarbetare per chef en för hög siffra. I en relativt liten kommun som Eksjö arbetar många chefer även som specialister och handläggare.

Att införa ett riktvärde för antalet medarbetare per chef visar på Eksjö kommuns inriktning och vilja i att vara en attraktiv arbetsgivare och främja en god arbetsmiljö, vilket skapar möjlighet att i fortsättningen bibehålla och rekrytera nya chefer och medarbetare.

Eksjö kommun behöver kontinuitet och stabilitet i chefsleden för att kunna bedriva en god och kvalitetssäker verksamhet. Förutsättningar behöver skapas för att kunna jobba med utveckling för att förbättra möjligheterna att kompetensförsörja Eksjö kommuns verksamheter i framtiden. Med ett mindre antal medarbetare per chef förbättras förutsättningarna avsevärt.

Utifrån perspektivet jämställdhet är det också viktigt att sätta ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Forskning visar tydlig skillnad mellan olika branschers organisatoriska förutsättningar och där skola, vård och omsorg har sämre organisatoriska förutsättningar på ett generellt plan.

Eksjö kommuns förslag bygger på att det är samma riktvärde för antalet medarbetare per chef oavsett vilken verksamhet som berörs inom förvaltningen. I verksamheter där det finns funktionschef/verksamhetschef ska det samrådas med sektorchef om i vilka befattningar riktvärdet för antalet medarbetare per chef behöver vara lägre på grund av uppdragets beskaffenhet eller organisatoriska förutsättningar.

Inför budgetberedning lyfts frågan i förvaltningsledningsgrupp för att vid behov göra bedömningar om vilka chefstjänster som ska prioriteras för att nå gränsen för antalet medarbetare per chef.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Tidsplanen är ett förslag på genomförande under åren 2024-2026. Det kan bli aktuellt med att akuta behov behöver omhändertas tidigare ur arbetsmiljöaspekt. Utifrån det vi känner till idag bedömer förvaltningen att det är aktuellt med upp till tio till tolv nya chefstjänster för att kunna uppnå riktvärdet.

### Yrkande

Under socialnämndens överläggning yrkar **Gun-Ann Öholm Jansson, (C)**

**att** återremittera ärendet till förvaltningen utifrån att ärendet behöver utredas ytterligare. I detta ska en konsekvensanalys göras där bland annat riktmärket/maxantalet av medarbetare ska utvärderas utifrån verksamhetens art. Ärendet kan därför inte tas vidare till budgetberedningen i nuläget.

### Marie-Louise Gunnarsson, (M)

**att** införa ett riktmärke på 30 medarbetare per chef i förvaltningen, samt

**att** i de fall riktvärdet överstigs ska en analys avseende chefens och medarbetarnas arbetsituation genomföras.

### Rozita Hedqvist, (S)

att för att förbättra arbetsmiljön för chefer inom den sociala sektorn uppdra till socialchefen att individuellt åtgärda chefers arbetsmiljö enligt de punkter som utredaren rekommenderar i utredningen av chefers arbetsmiljö inom sociala sektorn i Eksjö kommun.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande, med socialnämndens godkännande först proposition på **Marie-Louise Gunnarssons (M)** ändringsyrkanden mot **Gun-Ann Öholm Janssons (C)** återremissyrkande.

Socialnämnden beslutar i enlighet med **Marie-Louise Gunnarssons (M)** yrkanden.

Därefter ställer ordförande, med socialnämndens godkännande, proposition på **Rozita Hedqvists, (S)** tilläggsyrkande mot avslag.

Socialnämnden beslutar i enlighet med **Rozita Hedqvists, (S)** yrkande.

### Beslutsunderlag

Utredning av chefernas arbetsmiljö inom Social sektor Eksjö kommun 2022-08-15.

---

### Utdrag:

Socialchef  
Kommunstyrelsen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocN § 12 Val till kommunala funktionshinderrådet

Socn 2023/3

### Beslut

Socialnämnden beslutar

**att** välja Marie-Louise Gunnarsson till ordinarie representant och Monica Mimer till ersättare i funktionshinderrådet.

### Ärendebeskrivning

Socialnämnden har en representant i kommunala funktionshinderrådet (KFR). KFR hör organisatoriskt till samhällsbyggnadssektorn och har fyra sammanträden per år.

---

### Utdrag:

De valda  
Samhällsbyggnadssektorn

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocN § 13 Anmälningssärenden

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att följande ärenden anmäls.

### Ärendebeskrivning

Socialnämnden är personuppgiftsansvarig för samtliga personuppgiftsbehandlingar som utförs sociala sektorns verksamhet. Varje gång en extern part/leverantör hanterar verksamhetens personuppgifter agerar de som personuppgiftsbiträde och då behöver en överenskommelse göras med denna part kring hur de som personuppgiftsbiträde ska hantera de personuppgifter som socialnämnden är ansvariga för. En sådan överenskommelse kallas personuppgiftsbiträdesavtal (PUBA) och tecknas av nämnden och signeras av nämndens ordförande samt av personuppgiftsbiträdet. I samband med byte av nämnd och förtroendevalda så övergår ansvar för tidigare utförda behandlingar samt tecknade personuppgiftsbiträdesavtal till nya nämnden.

Kommunstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 2023-01-10 att välja Sebastian Hörlin (S) som ordinarie ledamot i kommunala pensionärsrådet (KPR) och Annelie Hägg (C) som ersättare. Vidare valdes Marie-Louise Gunnarsson (M), som ordförande i KPR.

Kommunstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 2023-01-10 att välja Gun-Ann Öholm Jansson (C) som ledamot från socialnämnden till barn och ungdomsrådet.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande