

sj

Sammanträde med Kommunstyrelsen
Plats och tid Kommunfullmäktigesalen Stadshuset Eksjö, kl. 13.00-17.00

Beslutande

Ledamöter
Annelie Hägg (C), ordförande
Diana Laitinen Carlsson (S)
Markus Kyllenbeck (M)
Sebastian Hörlin (S)
Annelie Sjöberg (M)
Ulf Björlingson (M)
Elisabeth Werner (SD) § 49-76
Lennart Gustavsson (S)
Stellan Johnsson (C)
Ingegerd Axell (S)
Bo Ljung (KD)
Christer Ljung (L)
Ulla Hägg (S)

Tjänstgörande ersättare
Göran Augustsson (SD) tjänstgörande ersättare för Elisabeth Werner (SD) § 77-79

Övriga närvarande

Ersättare
Ulf Bardh (C)
Birgitta Johansson (S)
Kjell Axell (S)
Karin Eriksson (C)
Johan Ragnarsson (V)
Marie-Louise Gunnarsson (M)
Lea Petersson (MP)
Julia Liderfelt (C)
Bo Bergvall (S)

Tjänstemän
Helena Lundborg, Kommunsekreterare
Tord du Rietz, kommundirektör, föredragande
Karin Höljfors, Ekonomichef § 50, 75
Simon Lennermo, biträdande ekonomichef § 50, 75
Malin Claesson, Personalchef § 51, 73
Ingvar Lundqvist, Mät- och exploateringschef § 66

Utses att justera Annelie Sjöberg

Justeringens plats och tid Stadshuset, Eksjö 2019-03-13 kl. 13.00

Paragrafer 49-79

Underskrifter Sekreterare
Helena Lundborg

 Ordförande
Annelie Hägg

 Justerande
Annelie Sjöberg

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2019-03-05

Förvaringsplats
för protokollet

Kansliavdelningen, Stadshuset

Datum för anslags
uppsättande

2019-03-13

Datum för anslags
nedtagande

2019-04-03

Underskrift

.....
Helena Lundborg

Ks § 49 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt följande:

Innehåll

Ks § 49 Godkännande av föredragningslistan	4
Ks § 50 Budget 2020-2021, verksamhetsplan 2022 – direktiv	6
Ks § 51 Kostnadsutveckling för personalförsörjning – revisionens rapport	9
Ks § 52 Inkluderande HBTQ – medborgarförslag	13
Ks § 53 Aktieägartillskott till Eksjö Energi AB för fiberutbyggnad på landsbygden.....	17
Ks § 54 Pedagogiska måltider/måltidsavgifter	19
Ks § 55 Ej verkställda beslut enligt SoL och LSS	20
Ks § 56 Ansökan om bidrag för enskild pedagogisk omsorg	23
Ks § 57 Implementera Agenda 2030 i Eksjö kommun – motion, fördelning	24
Ks § 58 Nytt begrepp medborgarförslag – motion, fördelning	26
Ks § 59 Jämställd fördelning av ekonomiskt bistånd – motion, fördelning.....	28
Ks § 60 Gatlampa vid Brännsmåla busshållplats – medborgarförslag, fördelning	30
Ks § 61 Förbud genomfart för tung trafik på Breviksvägen – medborgarförslag, fördelning ..	31
Ks § 62 Alltför tung trafikbelastning på Breviksvägen – medborgarförslag, fördelning	32
Ks § 63 Jordan behöver fler insekter – plantera blommor/växter som hjälper insekterna hitta nektar – medborgarförslag, fördelning	33
Ks § 64 Avverka granar i Vildparken – medborgarförslag, fördelning	34
Ks § 65 Handlingsplaner och rutiner när det kommer till hederskultur – motion, fördelning ...	35
Ks § 66 Nyttjanderätt för crosscountrybana på del av Trehörningen 1:4, Högefälle.....	38
Ks § 67 Riktlinjer biståndsbedömning inom äldreomsorgen.....	40
Ks § 68 Riktlinjer ekonomiskt bistånd 2019.....	41
Ks § 69 Riktlinjer – Villkor för rätt till bidrag för enskild pedagogisk omsorg.....	42
Ks § 70 Internbudget politiken	43
Ks § 71 Direktiv till ombud vid ordinarie bolagsstämma 2019	45
Ks § 72 Skolchef.....	46
Ks § 73 Antalet anställda och sjukfrånvaro	47
Ks § 74 Verkställda motioner och medborgarförslag – uppföljning.....	48
Ks § 75 Bokslutsrapport	49
Ks § 76 Biståndshandläggning socialnämnden – revisionens rapport	50
Ks § 77 Anmälningsärenden.....	52
Ks § 78 Utskottsprotokoll 2019-02-05 och 2019-02-20--21, samt beslut fattade med stöd av delegation	53

Ks § 79 Nämndprotokoll 2019-02-06..... 54

Ärende som utgår:
Delegationsärende

Ärende som tillkommer:
Avverka granar i Vildparken – medborgarförslag – fördelning
Handlingsplaner och rutiner när det kommer till hederskultur - motion - fördelning

Ks § 50 Budget 2020-2021, verksamhetsplan 2022 – direktiv

Dnr 2019-KLK0051

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att fastställa direktivet för budget 2020-2021 och verksamhetsplan 2022.

Ärendebeskrivning

Budgetdirektivet anger fullmäktiges politiska viljeinriktning i arbetet med budget och verksamhetsplan 2020-2022 vad gäller verksamhet och finansiella mål. Direktivet utgår från kommunens vision och de av fullmäktige antagna programmen. Budget och verksamhetsplanen ska uttrycka hur man under 3-års perioden ska arbeta för att uppnå intentionen i visionen genom de mål som anges i programmen. Underlaget för den politiska viljeinriktningen utöver vision och program har varit kommunfullmäktiges debatt inför budgetdirektivet 2019-01-24.

Politisk viljeinriktning 2020-2022

De positiva tendenserna i befolkningsutvecklingen ska förstärkas. Detta görs genom att arbeta för en attraktiv kommun med goda utvecklingsmöjligheter för människor och företag. Viktiga grundförutsättningar för detta är ett hållbart samhälle ur miljömässig, ekonomisk, jämställd och social aspekt med trygghet, god utbildning och möjlighet till en stimulerande fritid.

En utvecklad besöksnäring utgör en viktig potential för kommunen, inte minst genom att stärka identiteten för samtliga orter i kommunen som kultur- och evenemangsorter.

Övergripande är de mest kritiska faktorerna för goda utvecklingsmöjligheter i dagsläget:

- Ekonomi i balans
- Integration
- Bostäder
- Kommunikation
- Rekrytering

Goda möjligheter för alla barn och unga att utvecklas positivt i kommunen är en framgångsfaktor. Tillgång till äldreomsorg av god kvalitet utifrån behov och med valfrihet är en grundtrygghet i kommunen. För framtida utvecklingsmöjligheter krävs att fokus inriktas mot klimat och energifrågor.

De beslut som tas idag får påverkan på möjligheter att bedriva verksamhet i framtiden. Planering av organisation, investeringar och finansiering ska därför präglas av långsiktighet.

Förvaltningen ska genomsyras av ett aktivt och framåtsyftande miljöarbete. För att uppnå extra kvalitet för varje enskild individ ska förvaltningens sektorer samverka utifrån ett helhetsperspektiv. Förvaltningen ska arbeta för fördjupning och breddning av samarbetet med såväl högländskommunerna som regionen. För att öka effektiviteten och möta behovet av kommunala tjänster nu och i framtiden ska förvaltningen arbeta för ökad digitalisering inom verksamheterna.

Prioriterade mål

Inom tillgängliga resurser med kommunens finansiella mål ska kommunstyrelsen i budget och verksamhetsplan 2020-2022 särskilt beakta:

- Att prioritera resurser för ett hållbart samhälle ur miljömässig, ekonomisk, jämställd och social aspekt med trygghet, god utbildning för alla kommuninvånare och möjlighet till en stimulerande fritid.
- Att utifrån de nuvarande mest kritiska faktorerna i kommunen: ekonomi i balans, integration, bostäder, kommunikation och rekrytering, prioritera följande:
 - Ambitionsnivån i verksamheterna ska stämma överens med tilldelad budgetram
 - Arbeta för ett jämställt och inkluderade samhälle där alla ges förutsättningar att utvecklas.
 - Öka och bredda tillgången till bostäder.
 - Öka tillgängligheten i hela kommunen genom väl utbyggd infrastruktur för att möjliggöra såväl fysisk som digital kommunikation.
 - Skapa förutsättningar för arbetsgivare i kommunen att rekrytera kompetent personal genom utbildning, samarbete med näringslivet och att skapa attraktiva boendemiljöer.

Finansiella mål

- Den kommunala utdebiteringen ska utgöra oförändrad nivå under planperioden.
- Det budgeterade överskottet ska enligt fullmäktiges regler för god ekonomisk hushållning årligen motsvara minst 2,0 procent av skatteintäkter och bidrag. Det budgeterade överskottet 2020-2022 ska tillsammans med budgeten 2019 och bokslut 2013-2018 vara i snitt minst 1,8 procent.

- Investeringarna ska självfinansieras under planperioden.
- För finansiellt sparande under planperioden ska minst 5 mnkr årligen avsättas 2020-2022.
- Kommunens soliditet ska under perioden årligen stärkas och uppgå till 65 procent som långsiktigt mål.
- Koncernens soliditet ska under perioden årligen stärkas och uppgå till 40 procent som långsiktigt mål.

Uppdrag

Det är angeläget att kommunens verksamheter står i proportion till de ekonomiska förutsättningarna med ett skatteuttag och avgifter och som invånarna och andra intressenter uppfattar som rimligt. Som underlag ska avvikelseanalys av kommunens verksamheter avseende kvalitet och kostnader mot andra kommuner redovisas samt andra underlag om hur resursutnyttjandet kan effektiviseras.

Sektorernas ramar för 2020 fastställdes av kommunfullmäktige i oktober 2018. Dessa ramar omprövas inte i grunden. Om förutsättningarna förändrats för sektorernas verksamheter och/eller kommunens skatteintäkter och bidrag ska i underlaget redovisas förändringar jämfört med då budgeten fastställdes och förslag till hur detta ska hanteras.

För att skapa goda planeringsförutsättningar för verksamheterna ska underlaget vara uppbyggt så att budgetramar kan fastställas ett drygt år före budgetåret. Sektorernas ramar för 2021 ska alltså kunna fastställas av kommunfullmäktige i oktober 2019.

Beslutsunderlag

Direktiv för budget och verksamhetsplan 2020-2022,
Ledningsutskottets beslut 2019-02-05, § 11

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Ks § 51 Kostnadsutveckling för personalförsörjning – revisionens rapport

Dnr 2019-KLK0052

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna yttrandet på revisionens missiv, och därefter avlämna det till kommunfullmäktige

att godkänna yttrandet på Ernst & Youngs rekommendationer och avlämna till Kommunfullmäktige som information.

Ärendebeskrivning

Revisorernas bedömning i revisionsskrivelse daterad 2018-11-26 inklusive Ernst & Youngs rapport Kostnadsutveckling för personalförsörjning är remitterad till kommunstyrelsen med åiterrapport 2019-03-05.

Av revisionsskrivelsen framgår följande.

Sammanfattning:

1. Kommunen saknar kommunövergripande strategier för kompetens- och personalförsörjningen. Revisionen ser dock positivt på att det pågår ett antal arbeten för ett mer sammanhållet arbetssätt kring kompetens- och personalförsörjningen.
2. Kommunstyrelsen följer löpande upp kostnadsläget och vidtar åtgärder för att begränsa personalkostnader. Åtgärderna som genomförs anses inte tillräckliga för att säkerställa kontroll av personalkostnader på längre sikt.
3. Kommunstyrelsen behöver i högra omfattning kartlägga och analysera det framtida personalbehovet på kommunövergripande nivå. Kommunstyrelsen behöver ta fram kostnadsanalyser som beaktar kostnader för inhyrd personal samt direkta och indirekta kostnader.
4. Den sammanfattade bedömningen är att kommunstyrelsen inte har tillräcklig beredskap för att trygga kommunens personalförsörjning på ett ändamålsenligt och ekonomiskt tillfredsställande sätt.

I Ernst & Youngs rapport lämnas följande rekommendationer:

5. Ta fram en kommunövergripande kompetens och personalförsörjningsstrategi
6. Inventera framtida personalbehov och personalkostnader på kommunövergripande nivå
7. Beakta kostnader såsom inhyrd personal och indirekta kostnader för rekrytering vid budgetarbete.
8. Säkerställ att personalresurser utnyttjas effektivt i samtliga verksamheter
9. Säkerställ att rekryterings- och bemanningseenheten följs upp löpande och används av samtliga verksamheter.

Kommunstyrelsens svar utifrån revisionens yttrande

Respektive siffra motsvarar siffran ovan i sammanfattningen av revisionskrivelsen.

1. Kommunstyrelsen håller med om att det saknas en övergripande strategi för personal och kompetensförsörjning. Personalavdelningen har påbörjat arbetet kring att ta fram en övergripande personalförsörjningsplan, vilken planeras vara klar under 2019.
2. Eksjö kommuns resultat för 2017 var ett underskott med 25,9 mnkr och en avvikelse mot budget med 39,3 mnkr. Bokslutet för 2018 är inte klart ännu, men det har prognostiserats med ett negativt resultat 2018. Kommunstyrelsen har vidtagit åtgärder och följer löpande upp vilka effekter beslutade neddragningar har. Flera, men inte alla, av de beslutade åtgärderna har fått full effekt 2018.

Kommunstyrelsen beslutade (Ks § 12, 2018-01-30) att tidigarelägga delar av budgetprocessen 2019-2021, däribland att förslag på neddragningar presenterades för budgetberedningen i april (tidigare i augusti) för att få mer tid för bland annat analys och förankring. I revisionens bedömning om åtgärder är tillräckliga för att säkerställa kontroll av personalkostnader på längre sikt har revisionen inte beaktat budget- och verksamhetsplan 2019-2021 i sin bedömning. I budget- och verksamhetsplan 2019-2021 finns åtgärder för att verksamheternas nivå på bland annat personalkostnader ska överensstämma med tilldelad budget på längre sikt.

3. Genom att ta fram en personalförsörjningsplan kommer det finnas ett bättre underlag för framtida planering utifrån personalbehovet. Under 2018 minskade antalet inhyrda konsulter och det finns enbart enstaka kvar och då främst inom Tillväxt och utvecklingssektorn. Inhyrda konsulter inom Sociala sektorn avslutades under första kvartalet 2018.

Kommunfullmäktige har beslutat om en ny policy för styrning och ledning (Kf § 73, 2018-12-11). Denna innebär bland annat ett större fokus på analys. Implementering av den nya styrnings- och ledningsmodellen sker under 2019. I samband med detta kommer Kommunstyrelsen att se över vilka uppföljningar och analyser avseende personalförsörjningen som ska vara kvar samt vad som ytterligare behövs.

Vad gäller indirekta kostnader menar Kommunstyrelsen att det administrativa arbetet med att särredovisa nedlagd tid på rekryteringsarbetet inte överstiger nyttan med värdet av informationen man får ut varför detta inte kommer att göras.

Kommunstyrelsen noterar att det i revisionsrapporten framgår att det inte finns några specifika budgetposter för rekrytering, kompetensförsörjning och tillfällig inhyrd personal. Det är korrekt att det inte specifikt framgår i dokumentet budget- och verksamhetsplan 2018-2020, men det finns budgetposter i respektive sektors internbudget.

4. Kommunstyrelsen håller med om att det saknas en övergripande strategi för personal och kompetensförsörjningen.

Kommunstyrelsens svar utifrån Ernst & Youngs rekommendationer.

Respektive siffra motsvarar siffran ovan i sammanfattningen av Ernst & Youngs rekommendationer.

5. Det pågår ett framtagande av en kommunövergripande personalförsörjningsplan.
6. Inventera framtida personalbehov samt personalkostnader på kommunövergripande nivå ingår i en personalförsörjningsplan.
7. I budgetprocessen beaktas den bemanning som sektorerna ska ha för sitt uppdrag, det vill säga det finns budget för den bemanningen som verksamheterna ska ha. Om det under budgetåret inträffar en brist, exempelvis socialsekreterare, som behöver ersättas finns det budget för grundtjänsten. Däremot om verksamheten av olika anledningar inte lyckas att rekrytera exempelvis en socialsekreterare och i så fall behöver bemanna upp med en konsult ifrån ett bemanningsföretag finns inte täckning för den extrakostnaden för vad en konsult kostar jämfört mot om man skulle kunna anställa en ordinarie socialsekreterare.

Om det inför ett nytt budgetår är känt att verksamheten kommer behöva personal ifrån ett bemanningsföretag beaktas detta i budgetarbetet, även den överstigande kostnaden. När den kommunövergripande personalförsörjningsplanen är klar kommer det innebära bättre förutsättningar även i budgetarbetet.

8. Respektive verksamhet ansvarar för att personalresurserna nyttjas effektivt. Personalavdelningen avser att tillsammans med Kommunal arbeta fram ett nytt arbetstidsavtal inom Sociala sektorn, vilket syftar till att vara ett stöd för att kunna bedriva en effektiv verksamhet. Ett avtal där ingångsvärdet är att det ska vara bra ur både medarbetar- och arbetsgivarperspektiv. Ett utvecklingsarbete sker även av rekryterings- och bemanningsenheten för att arbetstid ska användas på ett mer effektivt sätt. Det pågår även arbete på flera håll inom förvaltningen avseende digitalisering, vilket syftar till att nyttja våra personalresurser på ett effektivt sätt och minska på icke värdeskapande arbete.
9. I första hand syftar rekryterings- och bemanningsenheten till att stötta verksamheter med mycket korttidsfrånvaro som behöver ersättas. Inom Sociala sektorn planeras det för att även omsorgen ska vara en del av rekryterings- och bemanningsenheten. Uppföljning sker i dagsläget kontinuerligt men standardiserade nyckeltal ska tas fram som också återrapporteras till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2019-01-28, från Personalchef Malin Claesson och
Biträdande ekonomichef Simon Lennermo
Personalförsörjning kommunstyrelsen – revisionskrivele
Kostnadsutveckling för personalförsörjning
Ledningsutskottets beslut 2019-02-05 § 13

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Ks § 52 Inkluderande HBTQ – medborgarförslag

Dnr 2018-KLK0041

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att Eksjö kommun ska stå bakom initiativet ”Kärleksveckan” som kommer att anordnas av föreningslivet i samverkan med olika samhällsaktörer i augusti 2019.

att Eksjö kommun i samarbete med Region Jönköpings län ska anordna föreläsning inom hbtq och normkritik.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att förklara medborgarförslaget besvarat.

Ärendebeskrivning

I medborgarförslaget föreslår Ulrica Andrae, Klas Edvinsson och Marima Ann Karlqvist Dambelly, att Eksjö kommun lyfter hbtq-frågor och alla människors rätt att leva på lika villkor oavsett sexuell läggning och könsidentitet.

De påpekar att Vetlanda har regnbågsveckan, Jönköping Pride parad och Tranås har Rainbow-day och föreslår att Eksjö kommun en dag eller en vecka om året ska hissa regnbågsflaggan för att visa solidaritet och även erbjuda utbildning/upplysning och temadagar om hbtq-personers rättigheter.

Begreppet Hbtq

RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter) skriver på sin hemsida om begreppet hbtq och dess tillkomst; Hbtq, ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter.

- h:et och b:et handlar om sexuell läggning, alltså vem man har förmågan att bli kär i eller attraherad av.
- t:et handlar om hur man definierar och uttrycker sitt kön.
- queer kan röra både sexuell läggning, könsidentitet, relationer och sexuell praktik men kan också vara ett uttryck för ett kritiskt förhållningssätt till rådande normer.

Första gången som förkortningen hbtq förkom i tryck var i RFSL:s tidning KomUt år 2000. Syftet var att bredda tidigare använda uttryck som homo, lesbisk, bög och gay.

Mänskliga rättigheter och Globala målen agenda 2030

FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna inleds med orden: ”Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter.” De globala målen Agenda 2030 omfattar ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet. Ett av de fyra övergripande målen är att minska ojämlikhet och orättvisor.

De mänskliga rättigheterna och mål 5 i agenda 2030, uppnå jämställdhet, kopplas till hbtq frågan genom varje människas rätt till att vara den de är, älska den de vill och leva i ett fritt land. Det ska vara jämställt för alla människor, oavsett kön, sexuell läggning och könstillhörighet

Mål 3 i agendan handlar om att säkerställa hälsa.

Enligt socialstyrelsens rapport ”Psykisk ohälsa bland personer i samkönade äktenskap” visar studien på ett behov av att arbeta för preventiva insatser för hbtq-personer, och att höja kunskapen om gruppens levnadsvillkor.

Långvarig och allvarlig stress till följd av diskriminering skapar ökad psykisk ohälsa bland hbtq-personer. Studien visar att det är vanligare med bland annat depressioner, psykosor och riskbruk av alkohol. Det finns även en ökad risk för självmord.

Att minska ojämlikhet i våra samhällen är agendans mål 10. Detta gäller exempelvis på våra arbetsplatser. Professor Mats Hammarstedt och hans forskargrupp vid Linnéuniversitetet har under många år och i många olika studier gjort omfattande forskning inom fältet hbtq och arbetsmiljö och arbetsmarknad. Forskargruppen har funnit att hbtq personer strukturellt diskrimineras på den svenska arbetsmarknaden och vid våra arbetsplatser.

Globala målen nr 11 och 16 visar på att en hållbar samhällsutveckling förutsätter att alla känner sig delaktiga och inkluderade. Diskriminering, strukturella och sociala hinder som utesluter personer, ex hbtq- personer, från att delta med sin fulla potential hindrar ett uppnående av de Globala målen och därmed förhindras en smart innovativ hållbar utveckling.

För att genomföra förändringar av komplex karaktär behövs det i enlighet med agendans mål 17 skapas förutsättningar för samverkan mellan relevanta aktörer för att utifrån olika perspektiv och kompetenser lösa samhällsproblem, ex hbtq-personers diskriminering.

Eksjö kommuns vision

Kommunens vision har tre fokusområden; hållbar, nära och aktiv.

- Hållbarhet innebär bland annat att *”vi ska vara en kommun där alla känner att grundläggande mänskliga rättigheter uppfylls. Alla ska på lika villkor erbjudas en livsmiljö där de kan tillgodogöra sig kunskap, utvecklas och ha en god hälsa.”*
- Närhet innebär bland annat att *”vi ska ha ett tolerant och jämlikt sambälle med närhet mellan människor, delaktighet och trygghet i alla miljöer.*
- Aktivitet innebär bland annat *”Samarbete – vi ska aktivt säkerställa ett bra samarbete mellan landsbygd, tätorter och stad, samt vara en god samarbetspartner till andra kommuner, regioner och ideella organisationer. När samtliga delar av kommunen utvecklas blir hela kommunen starkare.”*

Kärleksveckan 2019

Studieförbundet NBV, Nykterhetsrörelsens Bildningsverksamhet, har tagit initiativ till att tillsammans med föreningarna Tillsammans Eksjö, Fiesta och andra föreningar och samhällsaktörer anordna en ”Kärleksvecka” i samband med Eksjö Stadsfest i augusti 2019.

Under veckan kommer det att anordnas föreläsningar och aktiviteter med fokus på hbtq, normkritik och jämställdhet.

Det ligger helt i linje med såväl Agenda 2030 som Eksjös vision att Eksjö kommun stödjer och samarbetar med initiativet. Syftet är att i samskapande och genom samarbete främja allas lika värde, tolerans, jämställdhet och hälsa.

Föreläsning i samarbete med Region Jönköping

Utifrån den regionala strategin ”Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län (folkhälsa) 2016-2025” arbetar regionen med olika insatser kopplat till hbtq, såsom föreläsningar, diplomering och självhjälpsgrupper.

Region Jönköpings läns hbtq-arbete har tre målområden:

- ingen ska uppleva sig kränkt eller missförstådd på grund av sin sexuella läggning eller könsidentitet/könsuttryck i mötet med vården
- förebygga och minska ohälsa bland hbtq-personer
- alla ska känna sig välkomna att arbeta inom regionen, oavsett sexuell läggning eller könsidentitet/könsuttryck.

Sedan tidigare är elevhälsan och ungdomsmottagningen i Eksjö hbtq-diplomerade och arbetar aktivt med frågan.

Eksjö kommun har möjlighet att helt i linje med Agenda 2030, den regionala folkhälsostrategin och Eksjös vision i samarbete med folkhälsoenheten på Region Jönköping erbjuda kompetensutveckling inom området hbtq, normkritik och jämställdhet – för kommunanställda och kommunens samarbetsaktörer såsom näringsliv och föreningsliv.

Slutsats

Att aktivt ta ställning för och strategiskt arbeta med hbtq frågan är ett led i att medvetet arbeta med mänskliga rättigheter och social hållbarhet.

Att förhindra diskriminering och därmed säkerställa hälsa, främja jämställdhet och minska ojämlikhet är sätt att förverkliga globala målen Agenda 2030 och genomföra Eksjö kommuns vision. Eksjö kommun står bakom inkluderande HBTQ, men utan att det medför extra kostnader.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2019-01-23, Hållbarhetsstrateg Maria Lagneby

Ledningsutskottets beslut 2019-02-05, § 8

Medborgarförslag 2018-02-21, Ulrica Andrae, Klas Edvinsson,
Mariama Ann Karlqvist Dambelly

Utdrag:

Hållbarhetsstrateg

Kommunfullmäktige

Ks § 53 Aktieägartillskott till Eksjö Energi AB för fiberutbyggnad på landsbygden

Dnr 2019-KLK0053

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

att via Eksjö Stadshus AB erlægga ett villkorat aktieägartillskott om 8,0 mnkr till Eksjö Energi AB för finansiering av utbyggnad av noder i Eksjö Energi ELIT AB:s regi för att möjliggöra fiberutbyggnad på landsbygden.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2018-10-02 § 217 att uppdra till förvaltningen att lämna förslag på utformning av aktieägartillskott till Eksjö Energi AB för utbyggnad av noder för att möjliggöra fiberutbyggnad på landsbygden

Som bakgrund till behovet och kostnad av fiberutbyggnad bifogas den utredning av bredbandsutbyggnad som gjordes till budgetberedningen i augusti 2017(bilaga). Beräknad kostnad för 8 nodpunkter är 8,0 mnkr och Eksjö energi ABs dotterbolag Eksjö Energi ELIT AB kommer att genomföra investeringen fram till år 2020.

Eksjö Energi AB har för finansieringen av nodpunkterna behov av aktieägartillskottet under våren 2019.

Ett aktieägartillskott genomförs genom att kommunen skjuter till medel till sitt helägda bolag Eksjö Stadshus AB som i sin tur skjuter till medlen till sitt dotterbolag Eksjö energi AB som vidareförmedlar dem till sitt dotterbolag Eksjö Energi ELIT AB.

Ett aktieägartillskott påverkar inte resultatet för kommunen utan går över balansräkningen. Kommunen tar av sin likviditet (omsättningstillgång på balansräkningen) och ökar värdet på det helägda bolaget (anläggningstillgång på balansräkningen). Tillgångssidan totalt förändras alltså inte, utan det är en minskning av omsättningstillgång och ökning av anläggningstillgång.

Följande aktieägartillskott har kommunen tillfört till Eksjö Stadshus AB sedan 2015:

(mnr)

Aktieägartillskott IB	Bolagsbildning och utveckling av handelsområde i Mariannelund	-7,0	KF§275 2015-09-24
Aktieägartillskott ESAB	Förvärv Byggnadsfirma Stridh och son	-14,9	KF§83 2016-04-21
Aktieägartillskott EKFAB	Utbyggnad Hults förskola	-4,0	KF§84 2016-04-21
Aktieägartillskott EKFAB	Ombyggnad förskolan Galaxen	-2,5	KF§135 2016-06-21
Aktieägartillskott EKFAB	Fastigheter Nannylundsområdet	-4,0	KF§178 2016-09-21
Aktieägartillskott EKFAB	Ombyggnad Palmbergiska villan	-2,2	KF§215 2016-10-21
Totalt aktieägartillskott		-34,5	

Likviditeten i kommunen per 2019-01-31 är 24 mnr. En minskning med 8 mnr för aktieägartillskott bedöms med planerat kassaflöde och checkräkningskredit vara tillräckligt för att klara kommunens drift och investering utan upptagande av lån.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från ekonomichef Karin Höljfors 2019-01-30
Bredbandsutbyggnad uppdrag till budgetberedningen 2017-08-14
Ledningsutskottets beslut 2019-02-05, § 14

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Ks § 54 Pedagogiska måltider/måltidsavgifter

Dnr 2019-SocN0006

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att tillstyrka förslag enligt bilaga 1 om avgift för pedagogisk måltid för personal inom vård och omsorg.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2005-11-16, § 231 att personallunch ska erbjudas all kommunanställd personal, samt att pedagogiska måltider ska tillämpas inom vissa verksamheter. Prissättningen utgår från kostnaden för personallunch där subvention ges vid månadsabonnemang. Kommunstyrelsen kompletterade sitt beslut 2016-06-07 med vilka prisnivåer som ska gälla för personal som äter fler måltider än pedagogisk lunch på sitt arbete.

Inom sociala sektorn finns flera olika priser som baseras på om personalen äter enbart lunch pedagogiskt eller om de äter alla måltider pedagogiskt. Priser räknas även utifrån två nivåer, tjänstgöringsgrad 7 5 % och över samt 7 4 % och lägre. Prislistan innehåller även avgifter för enstaka måltider samt för anhöriga och personal som inte äter pedagogiskt.

Prislistan följer besluten i kommunstyrelsen och justeras automatiskt i samband med nytt beslut om lunchpriser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från utvecklingsledare Gunilla Bergdalen, 2019-01-24
Socialnämndens beslut 2019-02-06 § 22

Utdrag:

Kommunfullmäktige
Enhetschef kost

Ks § 55 Ej verkställda beslut enligt SoL och LSS

Dnr 2019-SocN0013

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna lämnad rapport

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har genom socialtjänstlagen 16 kap. 6 f § skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) rapportera in gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 16 kap 6 h § ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Socialnämnden har också genom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS 28 f-g §§ skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg rapportera in gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå. Enligt 28 f-g §§ LSS ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Allmänna uppgifter
Rapporteringstillfälle
Ansvarig nämnd

Kvartal 4 2018
Socialnämnd

Ansvarig styrelse

Kommunstyrelsen

Nämnden har ansvar för dessa verksamheter:

- SoL Äldreomsorg (ÄO)
- SoL LSS
- Omsorg till personer med funktionsnedsättning (OF)
- SoL Individ- och familjeomsorg, vuxen (IFO)

Ansvarig rapportör

Carina Strandesjö

Socialt ansvarig socionom

Sociala sektorn

Rapportering enligt 16 kap. 6 h § SoL, samt enl 28 f-g §§ LSS				
	Ej verkställda gynnande beslut	Antal	Avbruten verkställighet	Antal
	X ÄO <input type="checkbox"/> OF <input type="checkbox"/> IFO		<input type="checkbox"/> ÄO <input type="checkbox"/> OF <input type="checkbox"/> IFO	
Inom verksamhetsområdet finns inga individuallapporter detta kvartal av ej verkställda gynnande beslut eller av avbruten verkställighet.	<input type="checkbox"/> ÄO <input checked="" type="checkbox"/> OF <input checked="" type="checkbox"/> IFO			
Tid som förflutit för gynnande beslut som ej är verkställda.	Beslutet togs 2018-07-02 och brukaren flyttade in 2018-10-15.			
Tid som förflutit för avbrott i verkställighet				
Typ av bistånd enl SoL	<input checked="" type="checkbox"/> Permanent bostad (enl 5 kap. 5 § eller 5 kap 7 § SoL) <input type="checkbox"/> Korttidsboende/växelvård <input type="checkbox"/> Hemtjänst <input type="checkbox"/> Boendestöd <input type="checkbox"/> Dagverksamhet/sysselsättning <input type="checkbox"/> Kontaktperson <input type="checkbox"/> Kontaktfamilj <input type="checkbox"/> Ledsagning <input type="checkbox"/> Avlösning i hemmet <input type="checkbox"/> Ekonomiskt bistånd <input type="checkbox"/> Egna medel/förmedlingsmedel <input type="checkbox"/> Bostad (IFO) <input type="checkbox"/> Familjehem <input type="checkbox"/> Behandlingshem <input type="checkbox"/> Öppenvårdsverksamhet Ange vad: <input type="checkbox"/> Annat bistånd Ange vad:			
Typ av bistånd enl LSS	<input type="checkbox"/> Rådgivning eller annat personligt stöd <input type="checkbox"/> Biträde av personlig assistans <input type="checkbox"/> Ledsagarservice			

<input type="checkbox"/> Biträde av kontaktperson <input type="checkbox"/> Avlösarservice i hemmet <input type="checkbox"/> Korttidsvistelse utanför det egna hemmet <input type="checkbox"/> Korttidstillsyn för skolungdom över 12 år <input type="checkbox"/> Boende i familjehem eller bostad med särskild service för barn eller ungdomar <input type="checkbox"/> Bostad med särskild service för vuxna eller annan särskild anpassad bostad för vuxna <input type="checkbox"/> Daglig verksamhet
Övriga kommentarer eller upplysningar i ärendet: Ett tidigare ärende där en brukare har väntat på särskilt boende har avslutats då brukaren återtagit sin ansökan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig samordnare, daterad 2019-01-28

Socialnämndens beslut 2019-02-06 § 23

Utdrag:

Socialt ansvarig samordnare

Ks § 56 Ansökan om bidrag för enskild pedagogisk omsorg

Dnr 2018-BUN0092

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att bevilja Tånghults Barnomsorg bidrag, i enlighet med delegationsbeslut för barnomsorgspeng 2019, för enheten Josefin Hallberg, Bykvarnsgatan 11,575 39 Eksjö, och

att beslutet gäller från 15 mars 2019.

Ärendebeskrivning

Tånghults Barnomsorg har ansökt om bidrag för enskild pedagogisk omsorg för max 8 barn i åldrarna 1-12 år hos Josefin Hallberg, Bykvarnsgatan 11 i Eksjö. Verksamheten beräknas starta i mars 2019. Begärda handlingar har lämnats in och hembesök har genomförts. Ansökan behöver kompletteras med "Plan mot diskriminering och kränkande behandling".

Eftersom verksamheten uppfyller "Villkor för rätt till bidrag för enskild pedagogisk omsorg" finns inget att erinra mot att bevilja Tånghults barnomsorg bidrag.

Ställningstagandet gäller endast för bedrivande av verksamheten, ej för till exempel lokal, kost och bygglov.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, utvecklingsledare, 2019-02-01.

Ansökan om rätt till bidrag för enskild pedagogisk omsorg, 2018-11-29.

Barn- och ungdomsnämndens beslut 2019-02-06, § 23

Utdrag:

Utvecklingsledare barn- och ungdomssektorn

Tånghults barnomsorg

Ks § 57 Implementera Agenda 2030 i Eksjö kommun – motion, fördelning

Dnr 2019-KLK0023

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera redovisad motion till Ledningsutskottet med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2019-09-26.

Ärendebeskrivning

Eva Ekenberg (MP) och Lea Petersson (MP) framför i motion 2019-01-21 följande.

Inom ramen för Agenda 2030 har FN antagit 17 globala utvecklingsmål som bland annat handlar om att avskaffa fattigdom, uppnå jämställdhet, bekämpa klimatförändringen, säkerställa god hälsa, likvärdig utbildning, samt hållbar ekonomisk tillväxt. Det är första gången som alla världens länder går samman och sätter upp gemensamma mål för hållbar utveckling i flera dimensioner; ekonomiska, sociala och miljömässiga. Föregångarna milleniemalet och Agenda 21 fokuserade på fattiga länder, respektive miljö och utveckling.

Genomförandet av Agenda 2030 innebär en successiv omställning av Sverige mot ett hållbart samhälle. Sveriges kommuner har en viktig roll i arbetet för att nå målen. Det finns en variation i hur långt kommunerna har kommit i sitt arbete. Vissa är precis i uppstartsfasen och funderar på hur agendan kan kopplas till den egna verksamheten, medan andra har inkluderat Agenda 2030 i ledningssystem, nya hållbarhetsprogram, översiktsplaner eller i framtagandet av andra styrdokument. Goda exempel är bland andra Falun och Falköping.

Många av målen i agendan brådskar och Miljöpartiet anser att arbetet med Agenda 2030 går för långsamt i vår kommun.

Miljöpartiet anser att hållbarhetsfrågorna ska genomsyra kommunens strategiska arbete och inte minst det nya kommunprogrammet. För att få fart på arbetet krävs utbildningsinsatser för såväl politiker som tjänstepersoner inom hela kommunkoncernen.

Miljöpartiet yrkar

att Eksjö kommun snarast utreder status, förutsättningar, brister, utbildningsbehov med mera kring Agenda 2030-arbetet i kommunkoncernen,

att arbetet med att uppnå Agenda 2030-målen intensifieras i kommunen, och

att utbildningsinsatser genomförs med start under 2019.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges beslut 2019-01-24 § 135

Implementera Agenda 2030 i Eksjö kommun - motion

Utdrag:

Kommunledningskontoret

Ks § 58 Nytt begrepp medborgarförslag – motion, fördelning

Dnr 2018-KLK0025

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera redovisat motion till Ledningsutskottet, med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2019-09-26.

Ärendebeskrivning

Sebastian Hörlin (S) framför i motion 2019-01-24 följande.

I enlighet med kommunallag (2017 :725) 8 kap. 1 § får den som är folkbokförd i kommunen, om fullmäktige har beslutat det, väcka ärenden i fullmäktige - så kallat medborgarförslag. Fullmäktige har i sin arbetsordning möjliggjort detta genom arbetsordningens 35:e paragraf, där det bland annat föreskrivs: "Den som är folkbokförd i kommunen får väcka ärenden i kommunfullmäktige (medborgarförslag)".

Under en utbildning för förtroendevalda i kommunen 2019-01-23, påpekade föreläsaren lektor Jan Turvall, att begreppet medborgarförslag egentligen är något felaktigt, eftersom vem som helst som är folkbokförd i kommunen har rätt att lämna in ett medborgarförslag. Ett svenskt medborgarskap krävs alltså inte, vare sig enligt kommunallagen eller enligt kommunfullmäktiges arbetsordning.

Det kan därför antas att begreppet "medborgarförslag" innebär att den grupp av människor som är folkbokförda i kommunen, men som inte är svenska medborgare, känner sig exkluderade. Dessa personer kanske tror att de inte får lämna ett medborgarförslag, vilket då är ett problem för den lokala demokratin och invånarnas upplevda möjlighet till inflytande. Inte minst är detta också viktigt utifrån kommunens ansvar för en långsiktig och hållbar integration.

Det är möjligt för en kommun att benämna medborgarförslag med ett annat begrepp, men man bör i samband med det troligen ändå vara tydlig med att det är ett förslag i enlighet med kommunallagen 8 kap. 1 § som avses.

Ett eventuellt nytt begrepp bör väljas med ambitionen att begreppet löper mindre risk än det nuvarande, att en invånare känner sig exkluderad utifrån ovanstående problembeskrivning. Det är även viktigt att det nya begreppet fortfarande på ett tydligt sätt beskriver vad som avses, det vill säga att invånaren har möjlighet att väcka ett ärende i kommunfullmäktige.

Sebastian Hörlin yrkar därför

- att arbetsordningen för kommunfullmäktige revideras på så vis att begreppet medborgarförslag byts ut till ett nytt begrepp.
- att det i särskild ordning bereds vilket det nya begreppet ska bli.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges beslut 2019-01-24 § 136

Motion från Sebastian Hörlin (S) 2019-01-24

Utdrag:

Kommunledningskontoret

Ks § 59 Jämställd fördelning av ekonomiskt bistånd – motion, fördelning

Dnr 201

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera redovisat medborgarförslag till socialnämnden, med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2019-09-26.

Ärendebeskrivning

Diana Laitinen Carlsson (S) framför i motion 2019-01-29 följande.

I dag är det stor variation på hur kommuner hanterar utbetalning av ekonomiskt bistånd, såväl till svenska familjer som till nyanlända.

Socialdemokraterna, och inte minst det Socialdemokratiska kvinnoförbundet, har under mycket lång tid verkat för att kvinnor ska bli ekonomiskt oberoende som ett led i det så viktiga jämställdhetsarbetet.

Trots att vi nu läser 2019 kan inte jämställdheten tas för given, vi måste aktivt arbeta med det varje dag! Det måste också vara kommunernas uppdrag att vara tydliga ut mot allmänheten att det är jämställdhet man jobbar för. Kommunerna ska arbeta utifrån att kunna uppnå Agenda 2030, och mål nr 5 är att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Det är inte längre kontroversiellt att man i en relation har delad ekonomi. Att ha en egen ekonomi är en enorm trygghet för alla människors självständighet och möjlighet att känna sig ekonomiskt oberoende. Vi vet dock att många kvinnor fortfarande är långt ifrån att kunna känna sig vare sig självständiga eller ekonomiskt oberoende. Något som därför blir särskilt viktigt är att kommunen inte bidrar till att kvinnor blir eller förblir osjälvständiga på grund av bristande kunskap och rutiner.

I Eksjö kommun är normalfallet att utbetalning av ekonomiskt bistånd sker till en person, vilket företrädesvis är mannen. I vissa särskilda fall, i familjer där det till exempel förekommit våld eller andra omständigheter, kan hushållet delas och biståndet fördelas mellan två parter.

Självklart är det bra att biståndet fördelas när man vet att våld förekommit eller om det finns andra särskilda omständigheter. Men det sker ju endast när sådana förhållanden är kända, och så anser vi inte att kommunen ska agera i jämställdhetens namn.

Kommunen, och dess handläggare, har ju ingen aning om hur samtliga relationer ser ut i de familjer som erhåller ekonomiskt bistånd. En mängd kvinnor blir misshandlade över lång tid utan att någon endaste person har kännedom om det, inte ens den närmaste familjen.

Utan en egen ekonomi blir det näst intill omöjligt för en kvinna att då lämna ett destruktivt förhållande. Kommunen har ingen aning om vilka, eller hur många kvinnor, som av olika anledningar som till exempel hedersförtryck, hålls kontrollerade och blir bundna vid hemmet då de inte har någon ekonomisk möjlighet att kanske ens köpa sina egna mensskydd, utan att behöva be mannen om pengar och sedan vara tvungen att redovisa kvittot.

Detta är inget som Eksjö kommun av ska bidra till, vare sig av obetänksamhet eller medvetet. Alla människor och alla kvinnor ska vara fria och ha möjlighet att själva besluta över sina liv. Att ha möjlighet att förfoga över sin egen ekonomi är själva grunden till detta.

Diana Laitinen Carlsson yrkar därför

- att utbetalningar av ekonomiskt bistånd ska delas lika mellan de vuxna i hushållet.
- att kvinnor säkerställs tillgång till ett eget bankkort som är knutet till det bankkonto, till vilket deras ekonomiska medel betalas ut.
- att detta omgående förs in i riktlinjerna för ekonomiskt bistånd.

Beslutsunderlag

Motion från Diana Laitinen Carlsson (S) 2019-01-29

Utdrag:

Socialnämnden

Ks § 60 Gatlampa vid Brännsmåla busshållplats – medborgarförslag, fördelning

Dnr 2019-KLK0028

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera redovisat medborgarförslag till samhällsbyggnadsnämnden med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2019-09-26.

Ärendebeskrivning

Arne Karlsson framför i medborgarförslag 2019-01-28 följande.

De boende i närområdet önskar en gatlampa vid busshållplats Brännsmåla. Det finns kommunal belysning cirka 200 meter från hållplatsen via en nedgrävd lågspänningskabel 50 m från hållplatsen utmed gamla vägen, som idag är gångstig. Alternativ finns för att till en ringa kostnad få en belyst busshållplats.

I närområdet finns ett flertal barnfamiljer med idag 10 barn som inom några år ska åka buss till skolan i Eksjö.

Vuxna undviker bussen vid mörker, på grund av att bussföraren vid möte inte ser passagerare utan passerar. Detta trots att reflexväst används. Vägen är en 90-väg och på vintern är det mörkt, både till och från bussen.

Förslagsställaren har via telefonsamtal 2019-02-18 meddelat att Trafikverket ska sätta upp en fartkamera vid aktuell plats. Det skulle vara bra med samordning kring elarbetet.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Arne Karlsson 2019-01-28

Utdrag:

Samhällsbyggnadsnämnden

Ks § 61 Förbjud genomfart för tung trafik på Breviksvägen – medborgarförslag, fördelning

Dnr 2019/67

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera redovisat medborgarförslag till samhällsbyggnadsnämnden, med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2019-09-26.

Ärendebeskrivning

Sofia Fredlund Ugarph framför i medborgarförslag 2019-02-13 följande. Det är alltför hög belastning med tung trafik på Breviksvägen under dygnets alla timmar. Trappor och fasader på husen närmast vägen utsätts för skakningar då trafiken utanför är så mycket tyngre och kör så mycket snabbare än vad vägen är anpassad för. Dels kör tunga lastbilar från det närliggande industriområdet förbi dagligen, men det finns också många exempel på företag vars lastbilar passerar frekvent.

Enligt förslagsställaren räcker det att titta ut genom fönstret när det vibrerar lite extra i huset så upptäcker man något nytt eller välbekant tradingföretag som valt just Breviksvägen som färdväg.

Förslagsställaren vill att genomfart av tung trafik på Breviksvägen bör förbjudas. Idag kör lastbilar med leveranser till och från centrum. Lastbilschaufförerna följer ofta GPS:en, och då är vägen via Ränneborg och Breviksvägen mot centrum en aning kortare än vägen via, den för tung trafik anpassade, Nässjövägen.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Sofia Fredlund Ugarph 2019-02-13

Utdrag:

Samhällsbyggnadsnämnden

Ks § 62 Alltför tung trafikbelastning på Breviksvägen – medborgarförslag, fördelning

Dnr 2019/68

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera redovisat medborgarförslag till samhällsbyggnadsnämnden, med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2019-09-26.

Ärendebeskrivning

Sofia Fredlund Ugarph framför i medborgarförslag 2019-02-13 följande. Något behöver göras då trafiken på Breviksvägen är alltför frekvent. Det är hög belastning på vägen dygnets alla tider. Alla typer av fordon trafikerar vägen, med en hög andel tung trafik bestående av bussar och lastbilar. Alla som bor längs vägen utsätts för buller dygnets alla timmar.

De som bor närmast vägen får husen nedsmutsade av alla avgaser. Trappor och fasader på husen utsätts för skakningar då trafiken utanför är så mycket tyngre och kör så mycket snabbare än vad vägen är anpassad för.

Förslagsställaren vill att vägen behöver smalnas av på ett flertal ställen mellan korsningen vid Tallvägen och korsningen vid Lillhemsgatan för att begränsa fartöverträdelser och förhindra framfart av tung trafik. Idag kör de flesta fordon över angiven hastighet.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Sofia Fredlund Ugarph 2019-02-13

Utdrag:

Samhällsbyggnadsnämnden

Ks § 63 Jorden behöver fler insekter – plantera blommor/växter som hjälper insekterna hitta nektar – medborgarförslag, fördelning

Dnr 2019/70

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera redovisat medborgarförslag till samhällsbyggnadsnämnden, med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2019-09-26.

Ärendebeskrivning

Margareta Berg framför i medborgarförslag 2019-02-14 att kommunen inte ska klippa gräsmattor och vägrenar där det inte är absolut nödvändigt. Låt kommunen blomma! Förslagsställaren rekommenderar att vitklöver sås in vid nyanläggning och att rondellerna görs till små ängar.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Margareta Berg 2019-02-14

Utdrag

Samhällsbyggnadsnämnden

Ks § 64 Avverka granar i Vildparken – medborgarförslag, fördelning

Dnr 2019/69

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera redovisat medborgarförslag till samhällsbyggnadsnämnden, med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2019-09-26.

Ärendebeskrivning

Christer Adolfsson, Eksjö framför i medborgarförslag daterat 2019-02-20 att de gamla stora, "fula" granarna i Vildparken bör avverkas, både ur säkerhetssynpunkt, men främst ur estetisk synvinkel. Ersätt dem med lövträd, kanske fruktträd som blommar fint på våren! Gamla granar har vi så det räcker i skogen.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Christer Adolfsson, daterad 2019-02-20

Utdrag

Samhällsbyggnadsnämnden

Ks § 65 Handlingsplaner och rutiner när det kommer till hederskultur – motion, fördelning

Dnr 2019/64

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera redovisat medborgarförslag till Ledningsutskottet, med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2019-09-26.

Ärendebeskrivning

Diana Laitinen Carlsson (S) framför i motion daterad 2019-02-20 följande. Hederskultur är ett begrepp för kulturella mönster som begränsar personers rättigheter, och frihet, med hänvisning till familjens heder. Hedersvåld definieras ofta som våld mot en kvinna med motivet att hon har fläckt släktens heder och rykte.

I de flesta kulturer är familjen den viktigaste delen av en persons liv. I många länder är familjen rangordnad utifrån kön och ålder, där de unga är underordnade de äldre och kvinnorna är underordnade männen. Den enskilda familjens status är till största del beroende av familjens heder.

I sådana samhällen bedöms ofta mannens värde och status utifrån familjetillhörighet och anseende, och mannens heder är i sin tur beroende av familjemedlemmarnas uppförande. Särskilt viktig för familjens heder är de kvinnliga familjemedlemmarnas sexualitet. Kvinnornas kyskheter utgör därmed gränsen mellan heder och skam. Kvinnorna är med andra ord bärare av mannens och familjens heder.

Hedersrelaterat våld definieras ofta som våld mot en kvinna som utförs av hennes make eller en manlig släkting. Det kännetecknas av att det både planeras och utförs av släktingar till den drabbade, med motivet att kvinnan har fläckt familjens heder.

Förtrycket yttrar sig i sin mildaste form genom att personen inte själv får bestämma hur den ska klä sig eller vilka den ska umgås med. I sin mest extrema form utsätts personen för fysiskt våld, i värsta fall med dödlig utgång. Om ett barn kommer till skolan i slöja kan det vara ett tecken som bör uppmärksammas. Slöjan är ett sätt att avköna kvinnan och dölja hår och byst för att inte attrahera män. Detta innebär att små barn sexualiseras och det är olagligt att sexualisera barn under 15 år i Sverige. Vad gäller religionsfriheten ska människor själva ha möjlighet att ta ställning till det i en ålder då de är redo för det.

Även om pojkar och män ofta ges större frihet än kvinnorna riskerar också de att utsättas för hedersvåld och tvångsgifte om de bryter mot rådande normer. Det är också pojkarna och männen som har till uppgift att bevaka och kontrollera sina

kvinnliga familjemedlemmar, och om de inte uppfyller dessa krav kan de själva drabbas av våld och förtryck. Det är en hård press på en ung pojke.

Homo-, bi- och transsexuella personer som lever inom hederskulturer är särskilt utsatta. Inom vissa samhällen anses det vara fel, eller rent av olagligt, att bli kär i någon av samma kön. Därför ökar risken för att utsättas för utfrysning och våld om man avviker sexuellt från samhällets normer.

Det finns samband mellan hedersrelaterat våld och förtryck och äktenskap mot en persons vilja. Föräldrar och släktingar tvingar i dessa fall en person att gifta sig genom att hota eller använda våld. I vissa fall luras barn och unga att åka utomlands, för att där bli gifta mot sin vilja.

Enligt Ungdomsstyrelsens kartläggning ”Gift mot sin vilja” riskerar idag omkring 70 000 ungdomar i Sverige att bli gifta mot sin vilja. När en person tvingas gifta sig mot sin vilja genom påtryckningar, våld och hot utsätts personen för oacceptabla påtryckningar som är förbjudna enligt lag i Sverige.

Vi vet att antalet bortförda barn ökar varje år. Enligt UD:s siffror var det 60 ärenden under 2017 och siffran ökade till 100 ärenden under 2018. I Sverige är det olagligt med barnäktenskap, men ändå har vi minst 132 barn i Sverige som är gifta.

Hedersförtryck och hedersrelaterat våld är tack och lov inte något generellt, de allra flesta tar avstånd från det, men det finns vissa grupper och kulturer där detta lever kvar och naturligtvis förekommer detta också här i Eksjö kommun. Frågan om hedersförtryck och hedersvåld omnämns inte i vare sig Barn-och ungdomspolitiska programmet eller i skolornas likabehandlingsplaner. Så inte heller i vårt integrationspolitiska program.

Motionären kan inte heller hitta något dokument för Sociala sektorn som belyser den här problematiken. Inga handlingsplaner, eller rutiner. Inte heller några gemensamma rutiner för skolan och socialen tycks finnas.

I Handlingsplanen för trygghet och säkerhet omnämns begreppet hedersrelaterat våld på en ynka rad och där står att kommunledningskontoret ansvarar för ”årliga aktiviteter tillsammans med andra aktörer som bland annat belyser hedersrelaterat våld, rasism och hbtq-frågor”. Detta för att uppnå att målet om att alla människors lika värde ska stärkas genom ett aktivt värdegrundsarbete utifrån ett normkritiskt perspektiv.

Flickor och unga kvinnor som utsätts för hedersrelaterat våld blir isolerade och hindrade från att ingå i ett socialt sammanhang. Det är vår plikt och skyldighet att inte lämna dem i sticket.

Diana Laitinen Carlsson yrkar därför:

- Att en sektorsövergripande kommunal handlingsplan gällande hedersrelaterat våld och förtryck tas fram

- Att rutiner gällande hedersrelaterat våld och förtryck tas fram i Barn-och utbildningssektorn
- Att rutiner gällande hedersrelaterat våld och förtryck tas fram i Sociala sektorn
- Att gemensamma rutiner gällande hedersrelaterat våld och förtryck tas fram för de ovannämnda sektorerna
- Att elevhälsan i sina samtal med nya elever berör ämnet och att en årlig elevenkät genomförs där dessa frågor hanteras som ett eget område.
- Att samtlig personal inom elevhälsa, förskola-skola, öppna förskolan och vuxenskolan, samt inom hemsjukvården och övriga sociala sektorn får relevant utbildning inom området hedersförtryck och hedersrelaterat våld.
- Att tillväxt- och utvecklingssektorn tar fram rutiner för- och erbjuder utbildningar gällande hedersrelaterat våld och förtryck för de föreningar med ungdomsverksamhet som uppbär bidrag från kommunen.
- Att kommunen bistår med obligatorisk samhällsintroduktion där information om dessa frågor ingår, via Vuxenskolan och SFI
- Att utbildning gällande hedersrelaterat våld och förtryck blir ett naturligt inslag i föräldrautbildning och att kommunen också lyfter den frågan i samarbetet med regionen.
- Att begreppet heder/hedersförtryck/hedersvåld särskiljs som ett eget begrepp för Eksjö kommun och **inte** läggs in som en del av begreppet ”våld i nära relationer”, då hederskulturen är så mycket mer komplex än så.

Beslutsunderlag

Motion från Diana Laitinen Carlsson (S), daterad 2019-02-20

Utdrag

Kommunledningskontoret

Ks § 66 Nyttjanderätt för crosscountrybana på del av Trehörningen 1:4, Högefälle

Dnr 2019-KLK0054

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att i Nyttjanderättsavtalet punkt 6, arrendeställets skick, komplettera med att verksamheten ska ta hänsyn till, och samverka med andra verksamheter.

Kommunstyrelsen beslutar därefter

att godkänna upprättat förslag till nyttjanderättsavtal och uppdra åt mät- och exploateringschefen att signera och upprätta övriga erforderliga avtal och överenskommelser med Eksjö Cykelklubb för genomförande av projektet

Ärendebeskrivning

Eksjö cykelklubb avser att skapa en så kallad crosscountrybana för mountainbike i Högefälle som omfattar del av Eksjö kommuns fastighet Trehörningen 1:4. Klubben vill därför ingå avtal om nyttjanderätt som sträcker sig tio år framåt ifrån dagen för ingånget avtal. För att kunna påbörja och genomföra projektet så snart som möjligt, se bilaga 1 - projektbeskrivning. Målsättningen är att tillskapa en bana för tävling och träning och är designad för att passa alla typer av cyklister.

Mät- och exploateringschef samt skogsförvaltaren på Eksjö kommun har tillsammans med representanter från cykelklubben gemensamt haft syn på den tänkta banans sträckning. Banans sträckning är avsedd att gå i huvudsak i skogsbruksmark som ligger söder om skid- och elljusspårerna.

Bedömningen är att banan kommer innebära viss påverkan på skogsbruket i anslutning till banan men att det sammantaget är en väl lämpad utformning på banan och att det är positivt att kommunens tätortsnära skogar kan nyttjas för rekreatiönsändamål. I samband med projektets genomförande avser kommunen att avverka vissa bestånd i förtid för att det är lättare innan banan är byggd. Konsekvensen är att Eksjö kommuns möjlighet att rationellt bedriva skogsbruk inom området begränsas till viss del men att fördelarna sammantaget är större eftersom det har förutsättningar att bli en naturlig samlingspunkt för terrängcykling och området kan nyttjas för rekreatiönsändamål.

Utformningen av banan sker i huvudsak genom att den naturliga kuperingen och naturliga hinder används men bitvis kommer cykelbanan att få mer anlagda partier såsom doserade svängar och hopp samt viss beläggning och grusning.

I upprättat förslag till nyttjanderättsavtal regleras mer ingående rättigheter och skyldigheter som avses gälla för att upplåta nyttjanderätten

Samråd har skett med berörda aktörer. Jaktlaget påtalar att cykling i området inkräktar på jakten. ESOK ser positivt till möjligheterna till framtida samarbete i området.

Därför förs diskussion i Kommunstyrelsen, av vikten med samverkan mellan de olika aktörerna i området.

Beslutsunderlag

Mär- och exploateringschef Ingvar Lundqvist – Tjänsteskrivelse 2019-01-21
Förslag Nyttjanderättsavtal mellan Eksjö kommun och Eksjö CK
Projektbeskrivning Högefälle MTB Park
Ledningsutskottets beslut 2019-02-05 § 21

Utdrag:

Samhällsbyggnadssektorn
Eksjö Cykelklubb

Ks § 67 Riktlinjer biståndsbedömning inom äldreomsorgen

Dnr 2018-SocN0131

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta riktlinjerna för biståndsbedömning inom äldreomsorg i Eksjö kommun.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har lämnat Biståndsenheten i uppdrag att ta fram nya riktlinjer för biståndsbedömning i äldreomsorgen enligt socialtjänstlagen inom socialnämnden i Eksjö kommun ansvarsområde. Arbetet är genomgripande och Socialnämnden delgavs i december 2018 därmed en första information/ ett arbetsmaterial om de kommande nya riktlinjerna som Biståndsenheten tagit fram avseende äldreomsorgen i Eksjö kommun. Riktlinjerna har nu på nytt arbetats igenom och är i samband med nämndens sammanträde februari 2019 klara att delges nämnden för antagande.

Utifrån riktlinjerna kommer handlingsplaner att upprättas och dessa kommer återkopplas till nämnden.

Besluts underlag

Tjänsteskrivelse av verksamhetsutvecklare Asa Löfkvist och funktionschef Carina Andersson, daterad 2019-01-10.

Socialnämndens beslut 2019-02-06 § 25

Riktlinjer biståndsbedömning ÄO Eksjö

Utdrag

Funktions chef

Ks § 68 Riktlinjer ekonomiskt bistånd 2019

Dnr 2018-SocN0132

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta riktlinjer för ekonomiskt bistånd 2019 inom Biståndsenheten Eksjö kommun från och med 190101.

Ärendebeskrivning

Riktlinjerna omfattar handläggning av ärenden inom området för ekonomiskt bistånd som är en del av Biståndsenheten i Eksjö kommun. Syftet med riktlinjerna är att skapa förutsättningar för en rättssäker handläggning och likvärdig bedömning gällande rätt till bistånd, bidragsnivå samt insatser för stöd till självförsörjning. Riktlinjerna ska ge stöd och vägledning i arbetet.

Riktlinjerna för 2019 utgår från de poster som handläggare inom ekonomiskt bistånd får ansökningar om. Bistånd till livsföring i övrigt utgår från Riksnormen 2019 samt prisbasbeloppet för 2019 (46 500 kr).

Poster som uppdaterats i Riktlinjer 2019 är:

- Julpeng och sommarpeng till barn i familjer med långvarigt biståndstagande (överstigande 6 månader). Barn i dessa familjer ska få rätt till en extrapeng vid jul och vid sommarmånaderna för att ha möjlighet till julfirande respektive sommaraktiviteter under sommarlovet. Bistånd ska beviljas med 1 % av basbeloppet under månaderna juni, juli, augusti och december.
- Bilinnehav räknas som huvudregel som en realiserbar tillgång. Om handläggare gör bedömning att bilinnehav är skäligen godtas bil till ett värde av ett halvt prisbasbelopp. Om sökanden under tiden för bistånd behöver bil för att ta sig till jobb och studier som i förlängningen leder till stadigvarande inkomster så kan bistånd utgå med maximalt 15 % av prisbasbeloppet till inköp av bil. Sökanden kan även ansöka och beviljas bistånd motsvarande maximalt 15 % av basbeloppet till reparation av bil.

Mopedinnehav godtas till ett värde av maximalt 23,4 % av basbeloppet och reparation av moped upp till maximalt 7 % av pris basbeloppet.

Besluts underlag

Tjänsteskrivelse av socialsekreterare Anna Estvik, daterad 2018-11-28.

Riktlinjer för ekonomiskt bistånd 2019.

Socialnämndens beslut 2019-02-06 § 187

Utdrag:

Myndighetschef

Ks § 69 Riktlinjer – Villkor för rätt till bidrag för enskild pedagogisk omsorg

Dnr 2019-BUN0023

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att fastställa riktlinje "Villkor för rätt till bidrag för enskild pedagogisk omsorg".

Ärendebeskrivning

Enligt skollagen ska en kommun sträva efter att istället för förskola eller fri-tidshem erbjuda pedagogisk omsorg om barnets vårdnadshavare önskar det. Begreppet pedagogisk omsorg är ett samlingsbegrepp för flera verksamhets-former och är ett alternativ till förskola, fritidshem och öppen fritidshems-verksamhet.

Barn- och ungdomsnämnden har givit barn- och ungdomssektorn i uppdrag att ta fram villkor för rätt till bidrag för enskild pedagogisk omsorg. Utgångspunkt är skollagen (2010:800) där det anges villkor och förutsättning för den som vill driva sådan verksamhet.

Kommunstyrelsen fattar beslut efter beredning i barn- och ungdomsnämnden. Förutsättningen för att ansökan beviljas, är att den enskilda pedagogiska omsorgen uppfyller upprättade villkor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, utvecklingsledare, 2019-02-01.

Riktlinje "Villkor för rätt till bidrag för enskild pedagogisk omsorg".

Barn- och ungdomsnämndens beslut 2019-02-06, § 22

Utdrag:

Utvecklingsledare barn- och ungdomssektorn

Ks § 70 Internbudget politiken

Dnr 2019-KLK0046

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att fastställa förslag till internbudget för politiken 2019

Ärendebeskrivning

Förslag till internbudget för politiken 2019 presenteras enligt följande. Förslaget har kommunicerats med kommunfullmäktiges presidium.

Sammanfattning internbudget KS/KF

Sorterat efter identitet

2019-01-11

		2018	Utfall 2018	2019	Förändring
Id 2511	Pensionärsråd	21 000	13 034	15 000	- 6 000
Id 2512	Hjälpmedelmässa	0	20 000	0	
Id 6010	Kommunfullmäktige	968 000	975 782	903 000	-65 000
Id 6011	Kommunstyrelsen	2 869 000	2 809 167	2 884 000	15 000
Id 6012	Ledningsutskottet	150 000	143 272	150 000	0
Id 6013	Kommunalt partistöd	588 000	588 000	600 000	12 000
Id 6018	Nyvaldutbildning	0	0	268 000	268 000
Id 6019	Barn- och ungdomsnämnd	534 000	461 291	488 000	-46 000
Id 6025	Socialnämnd	511 000	546 477	651 000	140 000
Id 6026	Valberedning	9 000	27 106	10 000	1 000
Id 6028	Ersättning revision HKF	29 000	44 500	30 000	1 000
Id 6047	Tillväxt- och utvecklingsnämnden	454 000	491 109	452 000	-2 000
Id 6090	Kurs utb repr KS/KF	25 000	6 406	0	-25 000
Id 6091	Samhällsbyggnadsnämnd	530 000	512 162	497 000	-33 000
Id 6092	Kommunala funktionshinderrådet	21 000	30 603	19 000	-2 000
Id 6093	Internationella rådet	9 000	2 155	4000	-5 000
Id 6094	Kostrådet	9 000	1 522	4 000	-5 000
Id 6095	Rådet för trygghet och livskvalitet	9 000	0	4 000	-5 000
Id 6809	Tillfällig beredning	18 000	24 510	16 000	-2 000
Id 8700	Krisledningsnämnd	0	0	0	0

Beslutsunderlag

Förslag till internbudget 2019 för politiken

Ledningsutskottets beslut 2019-02-05, § 9

Utdrag:

Ks § 71 Direktiv till ombud vid ordinarie bolagsstämma 2019

Dnr KLK2019/90

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna redovisade direktiv för respektive bolag

Ärendebeskrivning

Förslag till direktiv för ombud för helägda bolag har sammanställts utifrån beslut fattade i kommunfullmäktige sedan föregående årsstämma. De helägda bolagen är AB Eksjö Industribyggnader, Eksjö kommunfastigheter AB, Eksjöbostäder AB, Eksjö Energi AB och Byggnads firma Stridh och Son AB.

Redovisade direktiv kommer att kompletteras med beslut fattade av kommunfullmäktige från dagens datum fram till årsstämma.

Beslutsunderlag

ESAB beslut 2019- 02-12 § 93

Ekonomichef Karin Höljfors – tjänsteskrivelse 2018-12-07

Direktiv AB Eksjö Industribyggnader

Direktiv Eksjö Energi

Direktiv Eksjö Kommunfastigheter

Direktiv Eksjöbostäder AB

Direktiv Stridh och Son AB

Utdrag:

ESAB

Ks § 72 Skolchef

Dnr 2019-BUN0020

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att sektorchefen för barn- och ungdomssektorn innehar titel och funktion som skolchef enligt skollagen.

Ärendebeskrivning

Skollagen har ändrats så att varje huvudman ska utse en eller flera skolchefer vars uppdrag är att biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet inom skolväsendet (Skollagen 2010:800, kap 2 § 8a).

I Eksjö kommun har barn- och ungdomsnämnden ansvar för den skollagsreglerade verksamheten. Förvaltningsmässigt är verksamheten samlad på barn- och ungdomssektorn, där sektorchefen har titeln skolchef.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse skolchef, 2019-02-04.
Socialnämndens beslut 2019-02-06 § 25

Utdrag:

Skolchef i Eksjö kommun

Ks § 73 Antalet anställda och sjukfrånvaro

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Personalchef redovisar sjukfrånvaron och antalet anställda

Antal tillsvidare (TV) och allmän visstidsanställning (AVA), samt timavlönade anställda är idag 1917 personer vilket motsvarar 1746 årsarbetare.

Antal medarbetare i relation till befolkningen i Eksjö kommun. December 2018 visar på 10.86 procent, motsvarande siffra i augusti 2018 visade på 10.79 procent, samt december 2017 en siffra motsvarande 11.14 procent.

Deltidsarbetande konstateras har en högre sjukfrånvaro. Upprepad korttidssjukfrånvaro, vilket omfattar mer än fem sjuktillfällen per år, visade 2017 på 169 personer (av 1943 anställda), till 183 personer (av 1893 anställda) augusti 2018.

Långtidssjukskrivna, det vill säga sjukfrånvaro under 60 dagar och mer, var fram till augusti 2018, 77 personer motsvarande siffra i april 2018, var 93 personer. Sista december 2018, var motsvarande 86 personer långtidssjukskrivna.

Under hösten/vintern 2018 påbörjades det olika insatser

- Inventering av upprepad korttidssjukfrånvaro inom SOC:
- HR samtal med medarbetare med upprepad korttidssjukfrånvaro
 - Fem tillfällen och fler under 2018
 - Riskgrupper; karakteristiska och förändring över tid
 - Identifiera och stötta chefer/ enheter med behov av strukturerade åtgärder
- Hösten 2018 och vår/höst 2019 påbörjas chefsutbildning i hälsosamt ledarskap.
- HR-stöd vid framtagande av handlingsplaner vid 30 sjukdagar
- Inventering av upprepad korttidssjukfrånvaro inom BUS under våren

Beslutsunderlag

Statistik från personalavdelningen
Ledningsutskottets beslut 2019-02-05 § 12

Utdrag:
Personalchef

Ks § 74 Verkställda motioner och medborgarförslag – uppföljning

Dnr 2018-KLK0155

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Vid dagens sammanträde redovisas verkställda motioner och medborgarförslag. Förvaltningen fortsätter sitt arbete med att komplettera underlaget med noteringar om att beslutet verkställts respektive ej verkställts, inför nästa redovisning.

Beslutsunderlag

Förteckning över verkställda motioner och medborgarförslag
Ledningsutskottets beslut 2019-02-05 § 18

Utdrag:

Ks § 75 Bokslutsrapport

Dnr

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Eksjö kommun redovisar för 2018 ett negativt resultat, -9,8 mnkr. Föregående års resultat var ännu lägre, -25,9 mnkr. Huvudsakligen beror underskottet på att sektorernas verk-samheter haft högre nettokostnader än budget.

Kommunen uppfyller inte det lagstadgade balanskravet 2018. Inte heller 2017 uppfylldes balanskravet. Kommunen har därmed ett ackumulerat balanskravsunderskott som ska återställas inom tre år från året det uppkom.

Åtgärder har vidtagits under 2017 och 2018 för att minska underskotten och nå en ekonomi i balans. Positivt är att både underskottet för årets resultat och verksamheternas nettokostnad har minskat 2018. Ännu en positiv utveckling är att nettokostnaderna ökat mindre än skatteintäkterna 2018, vilket krävs för att resultatet ska bli positivt och kommunens ekonomi åter ska nå balans.

Ärendet återkommer till Kommunstyrelsen den 2019-04-02.

Beslutsunderlag

Eksjö Kommuns årsredovisning

Utdrag:

Ekonomiavdelningen

Ks § 76 Biståndshandläggning socialnämnden – revisionens rapport

Dnr 2018-KLK0217

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att återremittera till socialnämnden för beredning av frågorna i kommunrevisionens missiv.

Ärendebeskrivning

Den övergripande revisionsfrågan är: Säkerställer socialnämnden en ändamålsenlig handläggning?

Enligt rapporten så framkommer att vissa områden i verksamheten måste utvecklas. Dels att ärende i stor utsträckning skrivs som tillsvidarebeslut, samt att flera beslut tas direkt hemma hos individen vid första besöket. Hur sker uppföljningen i och med att ärende i så stor utsträckning skrivs som tillsvidarebeslut. Det saknas skriftliga rutiner för hur man ska formulera mål och hur man ska skriva genomförande planer, samt samverkan mellan handläggare och enhetschefer på utförarsidan.

Utifrån revisionsrapporten så har sociala sektorn tagit fram nya riktlinjer gällande biståndshandläggningen inom äldreomsorgen. Verksamheten har även gjort en genomlysning av handlägningsprocessen under hösten. Den nya organisationsförändringen inom den sociala sektorn, som börjar gälla från den 1 februari 2019, i och med denna förändring så kommer det att förbättra, samt underlätta utvecklingen av samarbetet mellan enheterna.

Beslut om hemtagningsteam ges till alla som ansöker om hjälp även om man tidigare inte har haft insatser från kommunen. Verksamheten ingår också via kommunalutveckling i ett projekt som handlar om jämlik handläggning. Socialnämnden kommer regelbundet att informeras om hur sektorns arbete fortgår utifrån denna rapport.

Bakgrund

Revisorerna i Eksjö Kommun har gett KomRedo i uppdrag att granska om Eksjö Kommun bedriver ett ändamålsenligt arbete avseende biståndsbedömning inom äldreomsorgen. KomRedo har anlitat en verksamhetsspecialist, Tommy Nyberg, som genomfört uppdraget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av socialchef Patrik Karlsson, daterad 2019-02-05.

Socialnämndens förslag till beslut 2019-02-06 § 24

Biståndshandläggning socialnämnden – revisionskrivelse

Rapport Biståndshandläggning 2018

Utdrag:

Socialnämnden

Ks § 77 Anmälningssärenden

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att redovisade ärenden anmäls.

Ärendebeskrivning

Samverkansprotokoll SOC 2018-12-11,

Samverkansprotokoll SoC 2018-12-11

Protokoll MBL SOC 2019-01-22

Samverkansprotokoll SOC, 2019-01-22

Samverkansprotokoll BUS 2019-01-29

Protokoll MBL BUS 2019-01-29

Ks § 78 Utskottsprotokoll 2019-02-05 och 2019-02-20--21, samt beslut fattade med stöd av delegation

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ledningsutskottets sammanträde 2019-02-05 och 2019-02-20--21, samt beslut fattade med stöd av delegation anmäls.

Ärendebeskrivning

Protokoll från ledningsutskottets sammanträde 2019-02-05 och 2019-02-20--21, samt beslut fattade med stöd av delegation redovisas.

Ks § 79 Nämndprotokoll 2019-02-06

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att nämndernas protokoll anmäls.

Ärendebeskrivning

Protokoll från

Samhällsbyggnadsnämnden 2019-02-06

Barn- och ungdomsnämnden 2019-02-06

Socialnämnden 2019-02-06, samt

Tillväxt- och utvecklingsnämnden 2019-02-06, redovisas.
