



Sammanträde med	Kommunstyrelsen
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen kl. 13:00-13:20
Beslutande Ledamöter	Markus Kyllenbeck (M), ordförande Sebastian Hörlin (S) Annelie Hägg (C) Bo-Kenneth Knutsson (C) Ulf Björlingson (M) Lars Persson (S) Pernilla Andersson (M) Jonas Lindvall (SD) Karolina Holmberg (S) Joel Lundgren (L)
Tjänstgörande ersättare	Marianne Ljunggren (KD) tjänstgörande ersättare för Mattias Ingeson (KD) Lennart Gustavsson (S) tjänstgörande ersättare för Maria Österberg (S) Jan Nilsson (C) tjänstgörande ersättare för Ulf svensson (SD)
Övriga närvarande Ersättare	Karsten Offenbartl (S)
Tjänstepersoner	Helena Lundborg, sekreterare Tord du Rietz, kommundirektör, föredragande Markus Nylander, funktionschef FO Susanne Nilson, Förhandlingsansvarig
Övriga	
Utses att justera	Jonas Lindvall
Justeringens plats och tid	Paragrafer 28-29
Underskrifter	
	Sekreterare Helena Lundborg
	Ordförande Markus Kyllenbeck
	Justerande Jonas Lindvall

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2024-03-05

Förvaringsplats
för protokollet

Stadshuset

Datum då anslag
publiceras

2024-03-05

Datum då anslag
tas bort

2023-03-27

Underskrift

.....

Helena Lundborg

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

	Upprop	
	Val av justerare	
§ 28	Godkännande av föredragningslistan	4
§ 29	Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J	5 - 7

	Justerandes sign	
--	------------------	--

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

Ks § Paragraf Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Ks § 29 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J

Dnr KLK 2024/53

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra kombination av arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar

att beslutet rapporteras till centrala parter innan verkställande,

att förklara paragrafen omedelbart justerad, samt

att beslutet anmäls till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Enhetschef bedömer ett behov av att förlägga 24 timmars arbetspass i kombination med jour enligt bilaga J till AB utifrån brukarens hälsa, samt behov av stöd utifrån rättigheter och friheter enligt lag. Brukaren har en diagnos inom autismspektrum samt en IF. Brukarens behov av förutsägbarhet, rutiner och få personalbyten är avgörande för att rätt insatser ska kunna ske, samt för att brukarens hälsa och välmående i vardagen ska bibehållas.

Nytt schema enligt AB § 13 och bilaga J, startade den 29 januari. Brukaren förbereddes både muntligt och skriftligt, och fick tillgång till dokumentation i kalender med personalens nya arbetstider. Schemat innefattar enkel bemanning, men med dubbelbemanning vid vissa aktiviteter, exempelvis läkarbesök. Personalgruppen har säkerställt utbildningsnivå samt erfarenhet och kompetens för uppdraget.

Nuvarande schema innefattar 12 timmarspass och ett personalbyte vid kl. 09:00 liksom vid tidigare schemaläggning, men nu med skillnaden att personalbyte även sker vid kl. 21.00. Tidpunkterna är fastställda utifrån brukares behov enligt rutiner. Under jourpass på natten sker vanligtvis få störningar, då brukaren sover sammanhängande.

Biståndsbeslut i enlighet med Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) ska säkerställa att den verksamhet som bedrivs främjar jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet. Målet ska vara att den enskilde får möjlighet att leva som andra (§5 LSS)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Brukarens vardagsbehov innefattar situationsanpassad förutsägbarhet och tydliga rutiner, där risk för förändring utan lång förberedelse och faktorer som kan orsaka stress minimeras. Efter att nytt schema med ytterligare personalbyte har tillämpats har brukarens möjlighet till sömn och vila blivit påverkad. För brukaren har det inneburit att möjligheten att följa tidigare fungerande struktur brister och tar sig uttryck i ett utåtagerande beteende, vilket i sin tur medför svårigheter med affektreglering i efterhand. Brukarens oro har eskalerat i samband med personalbyte, och har även tagit sig uttryck i form av misstänksamhet och att bli baktalad.

Det är av stor vikt för brukaren att det är en mindre personalgrupp med bibehållen kontinuitet som kan hantera brukarens beteende. Brukarens beteende kan övergå till hotfullt bemötande och även innefatta fysiskt våldsamma inslag som behöver bemötas utifrån kunskap och erfarenhet, vilket gör att behov av vikariat tillsättning behöver minimeras. Enhetschef bedömer att en utökad bemanning inte är den lösning som behövs, utan att kontinuiteten i bemanning är avgörande

Brukaren har uppvisat störningar i beteende i form av utåtagerande i betydligt större omfattning än tidigare, och uppvisar reaktioner på irritation och ångest som tar aggressiva uttryck. Det sker nu avvikelser i form av våld- och hotsituationer som riktas mot personal dagligen. Antalet situationer då anhörig, kollegor eller arbetsledning har behövt tillkallas har ökat, och har varit svåra att hantera.

Verksamhetens förebyggande arbete genom bemötande, samtal, avledning och andra strategier räcker inte till. Medicinsk hjälp i form av läkemedel finns att tillgå regelbundet och vid behov. Ytterligare kontakt med vården har inte varit aktuell då brukaren har motsatt sig detta. Brukaren uttrycker tydligt sitt behov av kontinuitet i vardagen, och uttrycker även att ytterligare personalbyte under dygnet har rubbat möjligheten till lugn och trygghet utifrån behovet av struktur.

Enhetschef hade en oro inför schemaförändring den 29 januari, och bedömde att det var hög risk för att verksamheten inte skulle kunna tillgodose brukarens behov vid förändringen. Trots planerade insatser har brukarens hälsotillstånd avsevärt försämrats.

Att schemalägga med avvikelse för 24 timmars arbetspass i kombination med beredskap enligt bilaga J skulle ge förutsättningar att skapa kontinuitet för brukare och en hanterbarhet för personal gällande risken för de hot- och våldssituationer som nu förekommer dagligen, till skillnad från tidigare vid enstaka tillfällen under loppet av flera månader.

Avser beslut om avvikelse för 1 år, för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Markus Nylander, funktionschef FO och Karin Ekdahl, enhetschef Stöd och ledning FO 2024-03-01

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Riskbedömning
MBL 11 dispens bilaga JAB 13

Utdrag:

info@SKR.se

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande